



भारत का गज़ेट The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

लो 42] नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 15, 1988 / आश्विन 23, 1910

No. 42] NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 15, 1988/ASVINA 23, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उण्ड-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केंद्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत यमाए और जारी किए गए साधारण नियम,
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character Issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1988

मा.का.सि. 811--गद्यपति, नियमान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और निवाचिन आयोग (कर्मचारिकाद
की भर्ती) नियम, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी 3 निम्न श्रेणी लिपिल, महायक पुस्तकालय अध्यक्ष, मकानामीस,
पुस्तकालय महायक, स्टाफ कार चालक, औष्ठ पुस्तकालय परिचार, कमिल पुस्तकालय परिचार, अभिलेख मार्टर, गेस्टेनर आपरेटर, बपतरी, जमादार, कपरासी
फरार और संफार्इवाला के गमूह 'ग' और ममूह 'घ' पदों से हैं उन वार्तों के निवाय प्रविकान करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रविकान से पहले किया गया है यो करने
का लाद सिद्ध यदा है निर्वाचन ग्रामीण में ममूह 'ग' और ममूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. मंकित नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का मंकित नाम निवाचिन आयोग (ममूह 'ग' और ममूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये गज़ेट में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होते।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपादृ अनुसूची के
सम्म 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, पायु सीमा, अवधि अहंताएं आदि। उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, पायु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें, वे होंगी जो
उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविध हैं।

५. लिरहताएं वज्र व्यक्ति--

(८) जिसने ऐसे व्यक्ति ने नियम का पर्ति या नियमी का विवाह कर्ता जीवन है, विवाह किया है या

(९) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उन पद पर नियमित का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य गवाहार को आगू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा वर्तने के लिए अक्षय आक्षर है तो वह किसी व्यक्ति ने इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकती।

६. विधिवाली की व्यक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा वर्तना करता साक्षरक या समीक्षीय है वहा वह उसके लिए जीवन कारण है उसे विवाह करके इन नियमों के किसी उपलब्ध का किसी बर्दाश या अधिकार के व्यक्तिगतों की आवश्यकता, आदेश द्वारा विधिवाली कर सकती।

७. व्याख्या इन नियमों की कोई आवश्यकता, ऐसे आक्षण्यों, आयु सीमा में छूट और अन्य व्याख्याओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियम में समय समय पर निकाले गए अदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुमूलिक जनजातियों, भूमुखीय मैतिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करता अनुशेय है।

अनुमूलिक

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नियन पद	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय विधिवाली सेवा (विवाह) नियम 1972 के अनुचितयों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती विधि, जाने वाले अधिकारी के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
१. उच्च व्येणी लिपिक (1988)	२९%	आधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अनुसंधान, परिवर्तन, कार्यालय।	१२००-३०-१५००- समूह 'ग', अनुसंधान, परिवर्तन, कार्यालय।	अधिकार	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय विधिवाली सेवा (विवाह) नियम 1972 के अनुचितयों के लिए आयु सीमा	सागू नहीं होता

सीधे भर्ती विधि जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ग्रन्थी सीधे भर्ती विधि जाने वाले व्यक्तियों के लिए विधिवाली आयु और शैक्षिक अवधारणा प्राप्ति व्यक्तियों की दशा में आगू होती या नहीं। परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अहेतु।

८	९	१०
सागू नहीं होता	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती मिथ्ये होती या प्रोत्तिनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विधियों की प्रतिशतता

प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्तिनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

१०० प्रतिशत प्रोत्तिनि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोत्तिनि
(१) २३ प्रतिशत ऐसे स्थायी निम्न श्रेणी लिपिकों में से उपेष्ठता के आधार पर, अपील्यता से प्रस्तुत किए जाने के अधीन रहते हुए प्रोत्तिनि द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में ४ वर्ष से अन्यून सेवा की है और

(२) २५ प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष नियमित सेवा की है सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोत्तिनि द्वारा।

(३) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या ग्राम निवासित कार्यालयों से जो समरूप पद धारण करते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत भारत निवासित शायोग या केन्द्रीय सरकार वे किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्ण धारित किसी अन्य काउंसल विधि पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संख्या।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक भेदा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति/प्रोफ्रेशन और पुष्टि के मंत्रीधर में विचार

लागू नहीं होता

करने के लिए --

- (1) मन्त्रिष्ठ (प्रणाली), नियंत्रित आयोग--अध्यक्ष
- (2) नियंत्रित आयोग में अन्य सचिव--मदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. आशुलिपिक
श्रेणी 3 6* माध्यारण केन्द्रीय सेवा, 1200-30-1560-
(1988) समूह 'ग', अग्रजातिन, द गो.-10-2010 इ.इ.
*कार्यालय के अननुसन्धियों
प्राधार पर
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

लागू नहीं होता

मही 18 से 25 वर्ष के बीच
गवर्नर सेवकों के लिए शिक्षण करके
35 वर्ष की आ सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने
के लिए, निर्णयक तारीख, भारत
में अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो
अंडमान और निकोबार द्वीप तथा
लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने
के लिए, नियम की गई अतिम
तारीख होगी।

राजगार कार्यालय के माध्यम से की
गई भर्ती की बात में आयु सीमा
अवधारित करने के लिए निर्णयक
तारीख वह अंतिम तारीख होगी
जिस तक राजगार कार्यालय से
नाम भेजने के लिए कहा गया
है।

8

9

10

- (i) किसी मात्राता प्राप्त विषयविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन लागू नहीं होता
या समतुल्य।
- (ii) अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 60 शब्द
प्रति मिनट श्रूतिशृणुन करने के योग्य होना चाहिए।
- (iii) अंग्रेजी में 40 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द
प्रति मिनट टाइप करने के योग्य होना चाहिए।

2 वर्ष
(सीधे भर्ती किए जाने वाले अवित्तीयों के लिए)

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके म हो सकते पर स्थानान्तरण
द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पणी : भारत नियंत्रित आयोग के तेसी सभी स्थायी या अस्थायी नियम
श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्हें किसी या दोनों
श्रेणियों में 2 वर्ष से अन्यत नियमित सेवा की है और जो 50 वर्ष से
कम आयु के है, केवल नियंत्रित आयोग में उपलब्ध रिक्तियों की
सीमा तक, नियंत्रित आयोग में नियुक्ति के लिए कर्मचारी चयन
आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के पात्र
होगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यंत भारत नियंत्रित आयोग या
केन्द्रीय सरकार के तिसी द्वारा संगठन/भिन्नाग में दूर नियमित से ठीक
पहले घासित किसी ग्रन वाले वाले आयोग पर एवं प्रतिनियुक्ति की अवधि
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या राज्य सरकार के कार्यालयों
के तेसी स्थायी आशुलिपिक का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण खो-
समर्पण, समतुल्य या गवृण पद धारण करने हैं और जिन्हे आशु-
लिपिक में प्रवीणता है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोजेक्ट समिति पुष्टि से मध्यम में विद्युत इन्हने ग' लिए

- 1 निवाचन आयोग गे मविव (प्रशासन) — अध्यक्ष
- 2 निवाचन आयोग से अन्य मविव — मध्यस्थ।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 निम्न श्रेणी निपिक्ष	* 13 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ग्रामारण केन्द्रीय नेवा समूह 'ग' प्रारंभित शम्भुमविवीय	950-20-1150- द रो -25-1500 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (भरकारी सेवकों के लिए शिखिल करने 35 वर्ष की आ नवती है। टिप्पण आयु सीमा प्रवाधारित बरन के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अस्याधियों से (उनसे विभ जो अन्वेषण और निवाचन द्वारा तथा नवनीय में है (प्रावेशन प्राप्त बरने के लिए नियत की गई अनिय तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई अर्ती की दशा में, आमुसीमा प्रवाधारित करने थे लिए निर्णयिक तारीख वह अनिय तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

(1) किसी मान्यसा प्राप्त विषयालय/बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन
या उसके समतुल्य।

(2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या लिंगो में 25 शब्द
प्रति मिनट टाइप करने के लिए होता आहिए।

परन्तु यह कि ऐसे शारीरिक दृष्टि से असुविधाप्रस्त व्यक्ति को जो
निपिक्षीय पर धारण बरने के लिए प्रव्याप्ता अनिय है, किन्तु
उसके पाण टक्कन में उक्त अर्थता नहीं है, इस शर्त के अधीन
रहते हुए नियुक्ति किया जा सकेगा कि असुविधाप्रस्त व्यक्तियों
के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सलग्न विकितसा बोर्ड
या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां विविल मर्जन य प्रवाधित
कर देता है कि उक्त असुविधाप्रस्त, व्यक्ति ठेकण कर सकते
के योग्य नहीं है।

9

लागू नहीं होता

10

2 वर्ष

11
सीधी भर्ती द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण
द्वारा

परन्तु यह कि 10 प्रतिशत रिवित्या निवाचन आयोग के (नियमित स्थापन
में के) समूह 'घ' कर्मचारियों में से मिन्नतियित रीति और नीचे वर्णित
शर्ती छवीन गृहने हुए भरी जायेगी।

(क) 5 प्रतिशत रिवित्या, निवाचन आयोग द्वारा ऐसे समूह 'घ' कर्म-
नारियों के लिए गई विभागीय परिक्षा के माध्यम से भरी
जायेगी जो न्यूनतम पैशिव प्रहला प्रव्याप्ति मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य की
प्रयोगा पूरी करते हैं,

(ख) 5 प्रतिशत रिवित्या ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से ज्येष्ठना-सह-
यायता के आधार पर प्रोत्तिव द्वारा भरी जायेगी जो न्यूनतम
शैक्षिक प्रहला, प्रव्याप्ति मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य की प्रयोगा पूरी करते
हैं।

सीधी भर्ती द्वारा

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से।

टिप्पण अस्त्यावध्यकता अर्थात् साधारण निवाचन/उप निवाचन की दशा में,
यदि कर्मचारी चयन आयोग से प्रहला प्रव्याप्ति उपलब्ध नहीं होते
हैं, तब निवाचन आयोग अल्प-कालिक लदव्य आधार पर रोजगार
कार्यालय के माध्यम से पवो को भर सकता है जिन्हें कर्मचारी
चयन आयोग से प्रहित अस्याधियों द्वारा बदला जा सकता है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या राज्य निवाचन वायालयों के
ऐसे अविकल्पों में से जो समतुल्य या सदृश पद धारण करते हैं।
(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत भारत निवाचन आयोग या
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में
नियमित से ठीक पहले धारित किसी अस्त्र बाहर आहुय पद पर
प्रतिनियुक्ति ही प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं
होती।)

11

- (ग) खण्ड (क) में निर्दिष्ट परीक्षा के लिए अधिकातम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिए 5 वर्ष);
- (घ) खण्ड (क) और (ख) में निर्दिष्ट दोनों मामलों के लिए सभूह 'ध' पद पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा आवश्यक होगी;
- (ङ) खण्ड (क) और (ख) में निर्दिष्ट पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों की अधिकातम अंडाया निम्न श्रेणी निपिक के काउर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत (प्रत्येक पद्धति द्वारा 5 प्रतिशत) तक सीमित होगी। किसी पद्धति द्वारा भरी न गई रिक्तियां अप्रतीत नहीं की जाएंगी।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति निर्माण/प्रोत्तरि और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए।

1. सचिव (प्रशासन), निर्वाचित आयोग—अध्यक्ष।
2. निर्वाचित आयोग में अस्थ सचिव—महास्थ।

14

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

3. सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय प्राप्ति मार्क के आधार पर	सेवा, सभूह 'ग' अनुसूचित परिवर्तन किया जा सकता है	1400-40- 1800-द. रो.- 50-2300 रु	चयन	नहीं
----------------------------------	--------------	--	--	--	-----	------

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निरायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निरायिक तारीख होती वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिप्लोमा।
- (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्था से युस्तकालय विज्ञाप में डिप्लोमा।
- (डिप्लोमा पाठ्यक्रम का अवधि एक पूरे शैक्षणिक वर्ष को होनी चाहिए।

लागू नहीं होता।

(संबंधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।)

टिप्पणी : — अहृताएं अन्यथा सुर्वित अध्यर्थियों की बात में कर्मचारी वयन आय.ग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

11

प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर कर्मचारी वयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोत्तरि :

भारत निर्वाचित आयोग के ऐसे पुस्तकालय सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में पैसे व्यक्ति जो नमूल्य पद धारण पर रहे हैं और जिनके पास स्तर 8 में अधिकारित अहृताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत भारत निर्वाचित आयोग या इस केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहल धाराशिक किसा अन्य रान्न आदा पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

मगूँ 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति
प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

लागू नहीं होता।

1. मध्यस्थ (प्रशासन), निर्वाचित आयोग—प्रधान
2. निर्वाचित आयोग से अन्य भवित्व—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

नक्षा-	1*	माध्यरण केन्द्रीय	1400-40-1800-	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
नक्षा-	(1988)	सेवा नगूँ 'ग'	द गो-50-2300 रु			
*कार्यभार के		प्राराजपत्रित				
आधार पर		अननुसन्धानीय				
परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

ऐसे ध्यक्ति जा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधान प्रधिकारी रूप से नियुक्त हैं और जिनके पास निम्नलिखित अद्यताएं हैं :—

1. उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य परीक्षा;
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नवाचारी (सिविल) में डिप्लोमा,
3. नक्षा आरेखन, चार्ट आरेखन और पेन्टाग्राफ से या उसके बिना नक्षा छोटा करने का 8 वर्ष का अनुभव, और
4. नक्षा आरेखन के प्रयोजन के लिए भारत के विभिन्न भागों की स्थलाकृति का अच्छा ज्ञान।

(प्रतिनियुक्ति को प्रथमि, जिसके अन्तर्में भारत निर्वाचित आयोग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से छोटे पहले घारित किसी अन्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति/की ग्रविति है, या आरंगता तीर वर्त से ग्रविति नहीं होती।

स्थानान्तरण द्वारा केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ध्यक्ति जो ममल्य या सबूत पद धारण कर रहे हैं।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए मगूँ 'ग' विभागीय प्रान्ति समिति—

लागू नहीं होता

1. मध्यस्थ प्रशासन निर्वाचित आयोग (प्रशासन) —प्रधान
2. निर्वाचित आयोग के अन्य संवित—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3 पुस्तकालय महायक	2* (1988)	सावधान कोशीय कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, प्रनमित्रीय।	1350-30-1440- 40-८०८०-1800- ८०८०-50-2200 रु.	ज्यन नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पणी—आमुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अधिकारियों से उनसे निम्न जो अंदरान और निकोबर द्वीप तथा लकड़ीप में हैं अवैदन प्राप्त, करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के साधारण से की गई मर्ती की दशा में आय-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अस्तित्व तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाभ संज्ञे के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मेट्रिक्युलेशन और हमके सम्बन्ध और
(ii) किसी भाव्यता प्राप्त विषयालय पर भाव्यताप्राप्त संस्था
से पुस्तकालय विभाग में प्रमाणपत्र।

टिप्पणी—मर्हताएं अन्यथा सुप्राप्ति अधिकारियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकाभ्यास शिखित की जा सकती है।

प्राप्ति : नहीं
पैशक भद्रताएं : हाँ

2 वर्ष
(संघे मर्ती किए जाने वाले अक्षियों के
लिए)।

11

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा विभक्ति न हो सकते पर कर्मचारी
चयन आयोग के साधारण से सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति :—विविचित आयोग के प्रेसे द्वारा पुस्तकालय परिच्छर
जिन्हान उस श्रेणी में स्थूलतम् 3 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—
विविचित आयोग के प्रेसे निम्न श्रेणी लिपिकों/उच्च श्रेणी लिपिक
में से जिन्होंने दोनों में से फिरी भी या दोनों श्रेणियों में 3 वर्ष
सेवा की है और जिनके पास स्तरम् 8 में अधिकारित अधेक्षित
मर्हताएं हैं।

13

14

- समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति समिति :
प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार करने के लिये :
1. मर्हति (प्रशासन), निवासित आयोग—अध्यक्ष
2. निवासित आयोग के भव्य मर्हति—मर्हति

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. स्टाफ कार आलक	2* (1988)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20- 1150-३.८०- 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	23 वर्ष से 30 वर्ष के बीच। सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है।

7

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख, भारत में अधिकारियों में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्र की गई अनियम सारीख होगी।

रोजगार कर्मचारिय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कानून गया है।

8

9

10

आवश्यक :

1. उमसे पास मोटर कार चलाने की विधि मात्रा अनुचित हो।
2. मोटर शंख किया का जान।
3. मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।

बांधकारीय -- 8वां स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए)।

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से मीडी भर्ती डाला।

स्थानान्तरण :

समूह 'B' में विहित अर्हताएँ खाले जाने विवरित आयोग के नियमित समूह 'B' कर्मचारियों में से, स्टाफ कार चलाने के लिए अनियमित भर्ती जाने वाले सक्षमता के स्तर का मिशें करने हुए। उम पद पर उमकी उपयुक्तता का नियन्त्र करने के लिए परिकल्पित जालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों से जिनके पास समूह 'B' में अधिकारित अर्हताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत विविध आयोग या केन्द्रीय मरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छारित किए अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह 'G' विभागीय प्रोमोनि समिति :

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए.

1. सचिव (प्रशासन), निवालन आयोग—अध्यक्ष
3. अन्य सचिव, निवालन आयोग—मदरस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

ज्येष्ठ पुस्तकालय परिवर्त	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-	ग्रन्थालय	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।
	(1988)	समूह 'G' अग्रजपत्रित	द.रो.-25-1500 रु०			मरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
*कार्यालय के		अननुमतिशील				
आधार पर						

परिवहन
किया जा
सकता है।

दिल्ली आयु-नीमा अवधारित
उत्तर के लिए निर्णयित
तारीख, भारत में अध्यधियो
ग (उनमें बिल्ली और अंडाल
जीर निकार द्वारा तथा सदा
झींप में हैं) भावेदन प्राप्त करने
के लिए नियत वी गई
अनिम सारीख होगी। रोजगार
कार्यालय से माध्यम से की
गई जर्नी की दलों में
आयु-नीमा अवधारित करने पे
निए निर्णयित तारीख वह
अस्तिम सारीख होगी जिस
सक रोजगार कार्यालय से
नाम भरने के लिए राखा
गया है।

8

9

10

- (i) भैट्टिकुलेशन या समतुल्य।
- (ii) किसी पुस्तकालय में कार्य करने का तीन वर्ष का
अनुभव।

आयु तीव्री,
शैक्षिक अवधारित वर्ष।

2 वर्ष।
(सीधे भता किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए)।

11

12

प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा
और दोनों के न हो सकते पर शीघ्री भर्ती होता

प्रोफेशन

उत्तर निर्दिष्ट आयोग या ऐसा कनिष्ठ पुस्तकालय परिचार जिसमें उम् श्रेणी
में मूलतम् ३ वर्ष मेंवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

नेत्रीय मरकार के कार्यालयों में समतुल्य पर धारण करने वाले तो से व्यक्ति
उत्तरके पास सम्भ ४ में अधिकवित अद्दताएँ हैं।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत भारतीय निर्वाचित आयोग या केन्द्रीय
मरकार के किसी दूसरे भागठन/विभाग में हरा नियुक्ति से ठीक पहले घटित
किसी अन्य काडर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

13

14

ममूह 'ग' विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफ्राइट और पुस्ट के महाव्र में विचार
करने के लिए) :

लागू नहीं होता

- १ विविव (प्रशासन) निर्वाचित आयोग—अध्यक्ष
- २ अध्यक्षिक, निर्वाचित आयोग—सक्षम।

1

2

3

4

5

6

7

१ कनिष्ठ पुस्तकालय परिचार	१ ^व (1988)	माध्यरण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यालय के प्रशासन पर परिवर्तन किया जा सकता है।	८००-१५-१०१०- दरो-२०-११५० ०	अवधि	तीव्री	१९ से २५ वर्ष। गर्ती सेवको के लिए शिक्षित करके ३५ वर्ष की आवश्यकी महती है।
------------------------------	--------------------------	---	----------------------------------	------	--------	---

में (उनसे भिन्न जो अंदमान और सिक्कोदार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियती गई अनियम तारीख होगी।

गोवगार कार्यालय के माध्यम से की यह भर्ती की बाबा में आशुभीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख वह अनियम तारीख होगी जिस तक रोजगार वार्षिकीय से नाम भेजने को कहा गया है।

8

9

10

1. मिडिल स्कूल स्टर।
 2. किसी पुस्तकालय में फ़ॉम में कम तीन वर्ष कार्य करने को अनुमति।
- आयुः नहीं, शैक्षिक अवधारणा: हा

2 वर्ष
(मीरे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।

11

12

प्रोफेशन/स्थानान्तरण द्वारा जिसक न हो सकते पर प्रतिनियुक्त पर म्यानान्तरण द्वारा उपर्युक्त दर में भर्ती न हो सकते पर गोवगार वार्षिकीय क माध्यम से शीर्षी भर्ती द्वारा।

कफतरी/जमादार की ओरेण्टो से प्रोश्रिति।
अभियेक छटाईकार और गोस्टेंटनर प्रचालक की ओरेण्टो त स्थानान्तरण, लेम व्यक्तियों से जिनके पास अन्य समझ से अंतर्वर्ती शीर्षक अवधारणा है ताकि म या एक से अधिक थेही से लीन वर्ष नियन्त्रण में ना जी जा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

ऐसे व्यक्ति जो केस्ट्रीय भरकार के कार्यालयों में सम्मुख पद धारण करते हैं और जिनके पास अन्य समझ 8 में अधिकतम अवधारणा है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तरान भारत निर्वाचन आयोग या केस्ट्रीय भरकार के किसी अन्य संघठन/विभाग में हम नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

प्रोफेशन और पृष्ठि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोफेशन, निर्वाचन आयोग

नाम नहीं होता।

1. इवर मचिव (प्रशासन), निर्वाचन आयोग—अध्यक्ष,
2. निर्वाचन आयोग के मचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्वाचित दो अवर मचिव—परिवर्त्य,
3. अनुप्राप्त अधिकारी (प्रशासन) निर्वाचन आयोग—सक्रिय।

1

2

3

4

5

6

7

10. अभियेक छटाईकार	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 800-15-1010-	अवधारणा	नहीं	आयु नहीं होता
	(1988)	समूह "घ"	व.रो.-20-1150		
*कार्यालय के	(प्रारजपत्रित)				
प्रारजपत्र					
परिवर्तन					
किया जा					
सकता है।					

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू ही होता

11

12

प्रोप्रति द्वारा

निवाचित आयोग में ऐसे वफतरियों/जमादारों की प्रोप्रति जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह “ब” विभागीय प्रोप्रति समिति (प्रोप्रति आर पुण्टि के संबंध में विचार) लागू नहीं होता करने के लिए

- १ निवाचित आयोग में अवार सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष,
- २ दो अन्य अवार सचिव जिसे निवाचित आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा—मदस्य,
- ३ निवाचित आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य।

1.

2

3

4

5

6

7

11. रेस्टेटमर परेटर	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा (1988)	800-15-1010 व रो. - सचिव समूह “ब” *कार्यभार के (प्रराजपत्रित) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
---------------------	----	---------------------------------	--	----------------	----------------	------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्राप्ति द्वारा

निवाचित आयोग के ऐसे वफतरियों/जमादार की श्रेणियों से प्रोप्रति जिन्होंने ऐसी हैसियत में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें रेस्टेटमर मणिन बलांत और अनुरक्षा में प्रबोधना है।

13

14

समूह ‘ब’ विभागीय प्रोप्रति समिति

लागू नहीं होता

प्रोप्रति और पुण्टि के संबंध में विचार करने के लिए

- १ निवाचित आयोग में अवार सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
- २ दो अन्य अवार सचिव जो निवाचित आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किए जाएँ—सदस्य
- ३ निवाचित आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य

1

2

3

4

3

6

7

12 अपर्नी

14^व

(1938)

मध्यारण केल्डीय सेवा

775-12-955-द.रो-

अन्धगत

नहीं

लागू नहीं होता

*कार्यभार के

(अराजपत्रित)

श्राद्धार पर

परिष्करण किया

जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोलति द्वारा

निर्वाचन आयोग में ऐसे चपरासियों की प्रोत्तिजि जिन्होंने उम्मेदी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'ध' विभागीय प्रोत्तिसमिति,

प्रोत्तिजि और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

1. निर्वाचन आयोग में प्रबर सचिव (प्रशासन)--सचिव

2 दो अन्य प्रबर सचिव जो निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्वाचित किए जाएंगे--सचिव

3. निर्वाचन आयोग में अनुमान विधिकारी (प्रशासन)--सदस्य

3. निर्वाचन आयोग में अनुमान विधिकारी (प्रशासन)--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

15 जमादार

3^व

मध्यारण केल्डीय सेवा

775-12-055-द.रो-

अन्धगत

नहीं

लागू नहीं होता

(1938)

समूह 'ध'

1-1025-

(अराजपत्रित)

*कार्यभार के

श्राद्धार पर

परिष्करण

किया जा सकता

है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोलति द्वारा

निर्वाचन आयोग में ऐसे चपरासियों की प्रोत्तिजि जिन्होंने उम्मेदी में अर्थ नियमित सेवा की है।

ममूह 'ध' विभागीय प्रोफेशन समिति

प्राप्तिवत और पुष्टि के रूपध में विचार करने के लिए।

1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) -- प्रधन
2. दो अन्य अवर सचिव जो निर्वाचन आयोग में मन्त्रिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे -- सदस्य
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

14. अपराह्णी (1988) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	24* साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' (अराजपत्रित)	750-12-870-द.रो.- 14-9-10 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए प्राप्तिवत करने के 35 वर्ष की जा सकती है)	टिप्पणी :-- रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की बात में आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियन्यिक तारीख वह अतिम तारीख होती जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	----------------------------------	-------------------	------	--	--

8

9

10

मिलिस्ट्रॉल स्टर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो बार

11

12

23 प्रतिशत रोजगार कार्यालय के भाग्यम से सीधे भर्ती द्वारा,
25 प्रतिशत स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर रोजगार कार्यालय के
माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

निर्वाचन आयोग में मकाईवालों और कराराओं में से स्थानांतरण जिन्होंने संबंधित
श्रेणियों में या मकाई वाला और करारा की श्रेणियों में कुल मिलाकर
कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास प्रारंभिक साक्षरता
है तथा जिन्हें हिन्दी या अंग्रेजी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता है।

टिप्पणी :-- नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण शाब्दु करदौता, सिवाय
उनके जो ऐसे प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए शारीरिक रूप से असुविधाप्रत्त
है।

13

14

ममूह 'ध' विभागीय प्रोफेशन समिति

पुष्टि के रूपध में विचार करने के लिए।

1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) -- प्रधन
2. दो अन्य अवर सचिव जिन्हें निर्वाचन आयोग में मन्त्रिव (प्रशासन) -- द्वारा
नामिनदेशित किया जाएगा -- सदस्य
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) -- सदस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

15. करारा (1988)	5* माधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध' (अराजपत्रित)	750-12-870-द.रो.- 14-9-10 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए प्राप्तिवत करने के 35 वर्ष की जा सकती है)
---------------------	---	----------------------------------	-------------------	------	---

*कार्यालय

2

ग्रामीण पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

7

टिप्पण :—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषिद्धिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

बाल्लीय:
प्राथमिक विद्यालय स्तर में उसीर्ण

9

लागू नहीं होता

10

दो बर्ष

11

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

निर्वाचन आयोग में नियमित रूप से नियुक्ति हेसे मफाई वालों के स्थानांतरण द्वारा जो ऐसे स्थानांतरण के लिए आवेदन करने हैं।

12

13

14

समूह 'घ' वि संगीय प्रीभति समिति

लागू नहीं होता

1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन)---प्रधान
2. दो अर्थ अवर सचिव जिन्हें निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम नियुक्ति किया जाएगा---सदस्य
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)---सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

16. मफाई वाला	3*	माझारण केन्द्रीय सेवा	750-12-870-व.रो.	लागू नहीं	नहीं
(1988)		ममूह 'घ' (राज-परिवर्तन कार्यालय परिवर्तन किया जा सकता है।	14-940-व	होता।	

18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)

टिप्पण :—रोजगार कार्यालय के माध्यम से वही जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषिद्धिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

बाल्लीय
प्राथमिक विद्यालय स्तर में उसीर्ण

लागू नहीं होता।

दो बर्ष।

11

रीजिस्टर कार्यालय के माध्यम से संघीय भर्ती बारा

12

लागू नहीं होता।

13

मन्त्रालय 'ध' विभागीय प्रोफेशनल समिति पुस्टिं के संबंध में विचार करने

14

लागू नहीं होता।

- के लिए
1. भारत निवासित भारतीय में अवश्यक (प्रशासन) — अवश्यक
 2. दो अवश्यक संचार जिनमें निवासित भारतीय में अवश्यक (प्रशासन)।
द्वारा नामनिवेशित की किया जाएगा अवश्यक
 3. निवासित भारतीय में अवश्यक अधिकारी (प्रशासन) — अवश्यक

[म. न-12011/3/95-प्रश्ना -1(एल.डी.०)]

**MINISTRY OF LAW & JUSTICE
(Legislative Department)**

New Delhi, the 26th August, 1988

G.S.R. 811.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Election Commission (Recruitment of staff) Rules, 1974 in so far as they relate to the Group 'C' and Group 'D' posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade III, Lower Division Clerk, Assistant Librarian, Draftsman, Library Assistant, Staff Car Driver, Senior Library Attendant, Junior Library Attendant, Record Sorter, Gestener Operator, Daftary, Jamadar, Peon, Farash and Safaiwala except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Election Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Election Commission (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person :

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Upper Division Clerk	*29 (1988)	General Central Service Group C, Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1200-30-1560- BB-40-2040	Non-selection	No	Not applicable

*Subject to variation on dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and education prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recit. whether by direct recit. or by promotion by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In the case of recit. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion /deputation transfer to be made.
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	100% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion (i) 75% by promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit from amongst permanent Lower Division Clerks who have rendered not less than 8 years service in the grade, and (ii) 25% by promotion of Lower Division Clerks with 3 years regular service in the grade through limited departmental competitive test. (iii) Transfer on Deputation: From other Central Government Offices or State Election Offices holding similar posts (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the election Commission of India or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group C Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:—

Not applicable.

- (1) Secretary(Administration) in Election Commission—Chairman.
 (2) Other Secretaries in Election Commission—Members.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Stenographer *6 grade III. (1988)	General Central Service	Rs. 1200-30- 1560-BB-40- 2040.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Note : Crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recit. through Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.	(1) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board. (2) Must be able to take down dictation in English at 80 words per minute or 60 words per minute in Hindi. (3) Must be able to type 40 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years (for direct recruits)	100% by direct recruitment failing which by transfer or by deputation. Note: All permanent or temporary Lower Division Clerks and Upper Division Clerks with not less than 2 years' regular service in either or both grades in the Election Commission of India and who are below 50 years of age shall be eligible to sit in the competitive tests to be held by the Staff Selection Commission for appointment in the Election Commission only, to the extent vacancies are available in the Election Commission.	Transfer on deputation: Transfer on deputation of permanent Stenographers of other Central Government Offices or State Government offices holding similar, equivalent or analogous posts, with proficiency in Stenography. (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation— (1) Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. (2) Other Secretaries in Election Commission—Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk.	*43 (1988)	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable	No Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years) Note: Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
(1) Matriculation or its equivalent from recognised University/Board. (2) Must be able to type 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or Civil Surgeon Certifies that the said handicapped person is not in a fit position to be able to type.	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer deputation: Provided that ten per cent of vacancies shall be filled up by Group 'D' Employees (borne on regular establishment) of the Election Commission in the manner and subject to the conditions mentioned hereunder:— (a) Five per cent of the vacancies shall be filled through a departmental examination, to be held by the Election Commission confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent:

- (b) five percent of the vacancies shall be filled by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from amongst such of the Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent;
- (c) the maximum age limit for the examination referred to at clause (a) shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates);
- (d) at least 5 years' regular service in a Group D post shall be essential for both cases referred to at Clauses (a) and (b);
- (e) the maximum number of recruitment by the methods referred to at Clauses (a) and (b) shall be limited to ten per cent (five per cent by each method) of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year: unfilled vacancies by either of the methods shall not be carried over.

12	13	14
By direct recruitment: Through the Staff Selection Commission Note: In case of urgency such as general election/bye-election, if qualified candidates from the Staff Selection commission are not available, the Election Commission may fill the posts through Employment Exchange on short term ad-hoc basis to be replaced by the qualified candidates from the Staff Selection Commission. By transfer on deputation: From among persons holding equivalent or analogous posts in other Central Government offices or State Election offices. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other Organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion & Confirmation)	Not applicable.
	1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Assistant Librarian	*1 (1988)	General Central Service Group-C, Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection	No	Not exceeding 35 years. Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (Duration of Diploma course should be one full academic year).	(i) Bachelor's Degree of a recognised University. (ii) Degree or Diploma in Library Science from a University or from a recognised institution.

*Subject to variation dependent on workload.

In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

9	10	11	12	13	14
1. Not applicable	2 years (for direct recruits)	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment through the Staff Selection Commission.	Promotion: Library Assistant in the Election Commission of India with a minimum of 5 years service in the grade. Transfer on deputation Persons holding equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications laid down in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:— 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.	Not applicable.

(The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Draftsman.	*1(1988) General Subject	Central Service	Rs. 1400- 40-1800- EB-50-2300.	Not applicable.	No	Not applicable.	Not applicable.

*1. Group 'C', Non-gazetted, Non- Ministerial work load.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation/ transfer.	By transfer on deputation : Persons holding substantive appointment under the Central Government or State Government having the following qualifications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Other Secretaries in Election Commission—Members.	Not applicable.

1. Higher Secondary or equivalent examination;

2. Diploma in Draftsmanship (Civil) from a recognised institution;

3. Eight years experience in map drawing, drawing charts and reducing maps with or without pentagraph; and

4. Good knowledge of the topography of different parts of India for the purpose of drawing maps.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

By transfer:

Persons holding similar or analogous posts under the Central Government or State Government.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Library Assistant	*2(1988) General *Subject Central to Service variation Non-dependent on work. General Group 'C' Gazetted, Non-Ministerial. load.	Rs. 1350-30-1440-40-EB-1800-EB-50-2200.	Selection.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		(i) Matriculation or its equivalent, and (ii) Certificate in Library Science of a recognised University or a recognised Institution. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

9	10	11	12	13	14
Age—No. Educational Qualifications: Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment through the Staff Selection Commission.	Promotion: Of Senior Library Attendant in the Election Commission with a minimum of 3 years' service in the grade. Transfer on deputation from the Lower Division Clerks/Upper Division Clerks of the Election Commission with 3 years' service in either or both the grades and possessing the requisite qualifications laid down in Column 8.	Group 'C', Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Staff Car Driver	2*(1988) General *Subject Central to Service variation Non-dependent Gazetted).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	No	Between 23 and 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of	Essential: 1. Possession of a valid driving Licence for Motor Car. 2. Knowledge of Motor Mechanism.	

1	2	3	4	5	6	7	8
	dent on work- load.	Non- Ministerial.				receipt for applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	3. Experience of driving a motor Car for at least 5 years. Desirable: 8th Standard Pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	*2 years (for direct recruits)	By transfer/transfer on deputation falling which by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Transfer: On the results of test in driving designed to adjudicate suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in Staff Car driving from regular Group 'D' Employees in the Election Commission possessing qualifications prescribed in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not applicable.

Transfer on Deputation:
Persons holding equivalent posts in Central Government offices and possessing qualifications laid down in column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission or some other organisation/Department of Central Government shall not ordinarily exceed three years).

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Senior Library Attendant.	1*(1988) General Subject Central to Service vairaa- tion Non- depended, dent Non- on Ministerial. work- load.	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Non- Selection	No.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Experience of working in a Library for three years. In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for

determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: Junior Library Attendant in the Election Commission of India with a minimum of 3 years' service in the grade. Transfer on deputation of persons holding equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications laid down in Column -8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission —Members.	Not applicable.

(The period of deputation including the period of deputation, in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Département of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Junior Library Attendant.	*1(1988) General Subject to varia- tion Non- dependent on work- load.	Central Service Group 'D'	Rs. 800-15- 1010-EB- 20-1150.	Non- Selection	No. 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Middle School Standard. (ii) Experience of having worked in a Library for at least 3 years.

9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualifications : Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion/transfer failing which by transfer on deputation failing the above modes of recruitment by direct recruitment through the Employment Exchange	Promotion from the grades of Daftry and Jamadar/ Transfer from the grades of Record Sorter and Gestetnor operator, of persons possessing the educational qualification laid down in column 8 and with 3 years's	Group D Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:- 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman	Not applicable.

						12	13
1	2	3	4	5	6	7	8
10. Record Sorter	*1 (1988)	General Central Service	Rs. 800-15- 1010-FB- 20-1150.	Non Selection	No	Not applicable	Not applicable
	*Sub- ject to varia- tion depen- dent on work load.	Group 'D' (Non- Gazetted)					
9	10	11		12		13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion		Promotion of Daftaries/Jamadar in the Election Commission who have rendered at least 3 years regular service in that capacity.	Group D Departmental Promotion Committee, for promotion and confirmation:	Not applicable.	
					1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in Election Commission—Members. 3. Section Officer (Administration) in Election Commission—Member		
1	2	3	4	5	6	7	8
11. Gestetner Operator.	*3 (1988)	General Central Service	Rs. 800-15- 1010-FB- 20-1150.	Non- Selection.	Net applicable	No.	Not applicable
	*Sub- ject to varia- tion depen- dent on work load.	Group 'D' (Non- gazetted)					

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from the grades of Daftries/Jamadar of the Election Commission who have rendered 3 years, regular service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation. 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members. 3. Section officer (Administration) in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Daftry	*14 (1988)	General Central Service	Rs. 775-12- 955-EB-14- 1025,	Non- Selection.	No.	Not applicable	Not applicable.

*Sub-
ject to
varia-
tion
(Non-
gazetted).
depen-
dent
on
work-
load.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Peons in the Group 'D' Departmental Election Commission who have rendered at least three years regular service in the grade.	Promotion Committee, for promotion and confirmation:- 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members. 3. Section officer (Administration) in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Jamadar	*3 (1988)	General Central Service, *Sub- ject to varia- tion (Non- gazetted). depen- dent on work- load.	Rs. 775-12- 955-EB-14- 1025,	Non- selection	No.	Not applicable	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion of Peons in the Election Commission who have rendered 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation:	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Peon	*24 (1988)	General Central Service	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable	No.	Between 18—25 years (Relaxable upto 35 years). Note:- In the case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).	Middle School standard pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	75% by direct recruitment through Employment Exchange, 25% by transfer failing which by direct recruitment through Employment Exchange.	By Transfer from amongst Safaiwalas and Farashes in the Election Commission who have put in at least 5 years' regular service in the respective grade or in the grades of Safaiwala and Farash taken together and possessing elementary literacy and ability to read either Hindi or English or a regional language. Note: After appointment training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Farash	*5 (1988)	General Central Service,	Rs. 750-12- 870-EP-14- 940.	Not applicable.	No.	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years). Note: In the case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).	Desirable: A Pass in the Primary School standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment through Employment Exchange	By transfer of regularly appointed Safaiwala in the Election Commission who apply for such transfer	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not applicable
				1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members 3. Section officer Administration) in Election Commission—Member.	
1	2	3	4	5	6
16. Safaiwala	*5 General (1988) *Sub-Service ject to varia- tion depen- dent on work. load.	Central Service	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable.	No. Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: In the case if recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	Direct recruitment through the Employment Exchange.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation.	Desirable: A pass in the Primary School Standard.
				1. Under Secretary (Administration) in Election Commission of India—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members 3. Section officer (Administration) Election Commission—Member.	

[NO. A. 12011/3/85—Admn. J (LD)]

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1988

गा.का.नि. 812.—गान्धीपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्वाचन आयोग (ममूल 'क' और ममूल 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यातः—

(1) इन नियमों का संविधान नाम निर्वाचन आयोग (ममूल 'क' और ममूल 'ख' पद) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगी।

2 निर्वाचन आयोग (ममूल 'क' और ममूल 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

- (i) सचिव के पद से भवित्व अवधि 2 के समान स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जाएंगी, अर्थात्—
“ममूल 'क' विभागीय प्रीरक्षित सदिक्षि
(प्रीरक्षित के संबंध में विचार करने के लिए)
1. अध्यक्ष या सदस्य, सभा सांक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त /उप निर्वाचन आयुक्त—सदस्य,”

(ii) अधर मधिव के पद से संबंधित कम संख्याक 3 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अध्यक्ष या मदस्य, मंथ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—सदस्य
3. मधिव (प्रशासन)—मदस्य

(iii) अधर मधिव (विधि) के पद से संबंधित कम संख्याक 4 के सामने, स्तम्भ 13 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“लागू नहीं होता”

(iv) अनुगंधान अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्याक 5 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. सचिव (प्रशासन)—मदस्य

टिप्पणः—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक मंथ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।”;

(v) प्रधीकरक (विधि) के पद से संबंधित अम संख्याक 6 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में गविव—मदस्य ;

टांगः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।”;

(vi) अनुगंधान अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्याक 7 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

1. गव्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में लोकवक्त—गदस्य”,

(vii) ज्येष्ठ कार्मिक महापक के पद से संबंधित कम संख्याक 8 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—गदस्य
2. निर्वाचन आयोग में गविव—मदस्य,”

(viii) आशुलिपिक श्रेणी ‘ग’ के पद से संबंधित अम संख्याक 10 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक मंथ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी राज्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(ix) पुस्तकालय अध्यक्ष के पद से संबंधित कम संख्याक 11 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

(x) सहायक के पद से संबंधित अम संख्याक 12 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि की कार्यवाहिया संघ लोक रोपा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, जिन्हें यदि “आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

टिप्पणः—मृत नियम अधिकूचना मं. सा. का. नि. 125 तारीख 22 फरवरी, 1983 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, छंड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 521-545 पर प्रकाशित हुए थे।

[स. प-12011/2/85-प्रणा.-1(वि. वि.)]

एम.पी. गिह, उप सचिव

New Delhi, the 8th September, 1988

G.S.R. 812.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988;

(i) against serial number 2 relating to the post of Secretary, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Member";

(ii) against serial number 3 relating to the post of Under Secretary, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Member
3. Secretary (Administration)—Member";

(iii) against serial number 4 relating to the post of Under Secretary (Legal), in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(iv) against serial number 5 relating to the post of Research Officer, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretary (Administration)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held";

(v) against serial number 6 relating to the post of Superintendent (Legal), in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held";

(vi) against serial number 7 relating to the post of Section Officer, in column 13, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission—Member";

(vii) against serial number 8 relating to the post of Senior Personal Assistant, in column 13, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission —Member";

(viii) against serial number 10 relating to the post of Stenographer Grade 'C', in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion|confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.
2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note . the proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held";

(ix) against serial number 11 relating to the post of Librarian, in column 13, for the entries the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.
2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held;

(x) against serial number 12 relating to the post of Assistant, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.

2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

NOTE : The Principal Rules were published vide Notification No. GSR 125 dated 22nd February, 1988, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 521—545.

[No. A. 12011/2/85-Adm.I(LD)]

M. P. SINGH, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 मित्रम् बर, 1988

मा का नि 813 —गट्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु हांग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और राष्ट्रीय पुष्टिग अकादमी (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1974, का, उन बातों के मिलाएँ अधिकारन करने हुए ऐसे अधिकारन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सरदार बलभद्र भाई पटेल, राष्ट्रीय पुष्टिग अकादमी हैदराबाद में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की प्रक्रिया वा विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथम—

1 संक्षिप्त नाम और प्राप्ति --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सरदार बलभद्र पटेल राष्ट्रीय पुष्टिग अकादमी (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये गंभीर से प्रकाशन की तारीख का प्रयुक्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र --उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमात्र अह होंगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुगृहीत के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, और अव्यय अद्वितीय आवि --उक्त पद गर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अद्वितीय और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त प्रन्तुमूली के स्तरम् 5 से स्तरम् 1.4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 नियंत्रिता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए जिसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का साग्रहीय विवाह के अधीन अनुच्छेय है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छुट द सकता।

5 विधिल करने की शक्ति --जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहा वह, उसके लिए जागरण है उन्हें लेखांशु करने इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी बग़ या प्रवर्ति के व्यक्तियों द्वारा विधिल करने के लिए।

6. व्यावृति --इन नियमों की कोई बात ऐसे आशारणों, आयु-मीमा में छुट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं आती, जिसना केन्द्रीय सरकार द्वारा हांग गंभीर समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुगाम अनुदृच्छित जानियों, अनुसुचियों, भूत्यों भैनियों और अन्य विधेय प्रवर्ति के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना आवश्यक है।

"अनुमूली"

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	कानून पद	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा
आशुलिपिक श्रेणी-2	(1983)	साधारण केन्द्रीय रोका समूह "ग"	1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु.	प्रबंधन	गांग नहीं होता	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा
		*प्रायोगिक					

2

3

भ्रातार पर अनुसन्धान
परिवर्तन
किया जा
सकता है।

मरकारी सेवकों के लिए शिखान करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

7

टिप्पणी :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांयिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सौंधिक और अन्य अस्तित्व।

मीठे भर्ती विहार जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और सौंधिक शर्त नांग प्रोन्टल व्यक्तियों की दणा में नांग होगी या नहीं।

परिचीक्षा वी अवधि यदि कोई हो।

भर्ती की पढ़नि/भर्ती मीठे होगी या प्रोन्टल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विसिन्न पढ़नियों द्वारा भी जाने वाली गिरियों की प्रतिशतता।

8

9

10

11

आवश्यक :
किसी मान्यताप्राप्त नोड्डिंगियरिंग से
मेट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण
हो।

अग्रेजी आग्रालिंग में प्राप्त मिनट 100 घन्द
की गति होनी चाहिए।

नांग नहीं होता

केवल मीठे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्ति के लिए दो
वर्ष।

प्रोन्टल स्थान जिसके न हो सकने
पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्टल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्टल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्टल समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में
संघ स्तर सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा।

12

13

14

प्रोन्टल :

प्रकादसी के ऐसे आगुलिंग श्रेणी-3 जिन्होंने उम्मेदी में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा की है।

मध्य "ग" विभागीय प्रोन्टल समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप निवेशक प्रशासन--
2. सहायक निवेशक (प्रशासन)
3. प्रशासनिक अधिकारी

नांग नहीं होता।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. 813.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Police Academy (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession. The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad.—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Stenographer, Grade II) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

[S. आई.-12017/26/86-काफिक-1]

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Service Pension rule 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II	5* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 1400-40-180 EB-50-2300.	Non-Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for probation direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
Essential: Matriculation or its equivalent examination passed from a recognised Board/University. Should have speed in shorthand in English 100 words per minute.		Not applicable	Two years for direct recruits only.		By promotion failing which by direct recruitment	
	8	9	10	11		

In case of recruitment by promotion/deputation. If a departmental promotion committee exists what is its composition
Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

2

3

4

Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of	Not applicable.
Stenographers Grade III in the Academy with a minimum of 5 years regular service in the grade.	1. Deputy Director (Administration) -- Chairman 2. Assistant Director (Administration) Member. 3. Administrative Officer -- Member.	

[No. I-12017/26/86-Pers-I]

गई दिनी, 30 अक्टूबर, 1988

मा. वा. नि. 814--गाप्टपति, गविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करने हुए मर्गदार बल्लभ भाई पटेल, गांधीय पुलिस अकादमी, देशराजाद में विज्ञी मिस्ट्री के पद पर भर्ती की पद्धति वा नियन्त्रण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अधिकृतः--

1. गंभीर नाम और प्राप्ति (1): -इन नियमों का मंधिल नाम, मर्गदार बल्लभ भाई पटेल गांधीय पुलिस अकादमी (विज्ञी मिस्ट्री) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होगी।

2. पद-संभवा, कर्मिकरण और वेतनमात्रा--उक्त पद की संभवा, उक्त कर्मिकरण और उसका वेतनमात्रा यह होगा जो इन नियमों से उपायदृष्ट अनुमति के समय 3 से समय 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमांसा अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमांसा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य वाते वे होंगी जो उक्त अनुमति के समय 3 से समय 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, यिथाह किया है, या

(ख) जिसने आगे पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद, पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह ममाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की साथ स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

5. विधिय करने की व्यक्ति: -जहा केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेकर वह करने के लिए उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रत्यंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिय कर सकती।

6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों आयु-मीमांसा से लूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवेदन में समय-समय पर नियमित गण आदेशों के अनुसार अनुचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुमति

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्मिकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	सीधे भर्ती लिए जाने वाले वर्ष	सेवा में जोड़े गए वर्षों का वर्ष
विज्ञी मिस्ट्री	एक* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-८.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुयोदी या आदेशों के अनुसार) रो.-25-1400-८.	लागू नहीं होता।

विज्ञी मिस्ट्री	एक* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-८.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुयोदी या आदेशों के अनुसार) रो.-25-1400-८.	लागू नहीं होता।
*कार्यभार के प्रभार पर	प्रियत अनुसन्धान	प्रियत अनुसन्धान				
प्रियत आ						
सकता है।						

प्रिय प्राणीमो जन-
धारिन रहने में लिए
निष्ठिक तरीख, आज
में अभ्यर्थी से (उनसे
शिश्र जो अद्मान और
निकोबार हीप तथा सत्र
द्वाप में है) आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई प्रतिम
तारीख होती।

ऐसे पर्वों की बाबत जिन
पर नियुक्ति रोजगार
कार्यालय के साध्यम से
की जाने वाली भर्ती
की दशा में आयुर्जीवा
प्रबन्धार्थी करने के लिए
नियोगक तारीख अह
अनिम तारीख होने
जिस तरह रोजगार
कार्यालय से नाम भेजने,
के लिए बहु गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवहा की झवणि यदि कोई हो।
भर्ती की विहित आयु और शैक्षिक अनुसूची प्राप्ति व्यक्तियों द्वारा दशा में सामृहोती या
नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।
(2) विज्ञली उपस्कर्ता/कनिक्र आदि के प्रचालन के लिए प्राप्ति,
टी प्राई. डिलोमा या समतुल्य प्राप्तिक्रम किया हो।
शोषणीय विद्युत उपकरणों के अनुशळण और जनिक के प्रचा-
लन और विद्युत फिटिंग आदि से दो बर्पे का अनुधन।

साम नहीं होता।

दो बर्पे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्तिक द्वारा या ग्रतिनियुक्ति/स्पाला-
क्षण द्वारा तथा विविष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकितयों की
प्रसिद्धता।

प्रोत्तिक/प्रतिनियुक्ति/स्पालाक्षण द्वारा भर्ती की दणा में बे श्रेणिया
जिनसे प्रोत्तिक/प्रतिनियुक्ति/स्पालाक्षण विषय जाता।

11

12

सीधी भर्ती होता।

सामृहोती होता।

यदि विभागीय प्रोत्तिक समिक्षा हो तो उभयों समर्थन।

भर्ती करने में इन प्रोत्तिकों में सम सौक सेवा आयोग भे धर-
मय किया जाएगा।

13

14

महूह "ग" विभागीय प्रोत्तिक समिक्षा विसमें निम्नलिखित होंगे—

साम नहीं होता।

- (1) उप निदेशक (प्रशासन)---प्रश्नदाता
(2) अधिकारी निदेशक (प्रशासन)---गवर्नर
(3) प्रशासनिक अधिकारी---सरप्त्य

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 814.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrician in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, number :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Electrician) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post.	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Electricians	One* (1988) *Subject to variation Dependent on work-load.	General Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB 25-1400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	[Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (1) Matriculation or equivalent. (2) I.T.I./Diploma or equivalent course for operating Electrical equipment/ Generator etc.	Not applicable	Two years.	By Direct recruitment.
Desirable : Two years experience in the maintenance of electrical equipment and operating generator and Electric fittings etc.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of . 1. Deputy Director (Administration) --Chairman 2. Assistant Director (Administration) --Member C. Administrative Officer --Member	Not applicable.	

[No. B-12017/8/88-Pers. I]

सा.का.नि. ४१५—राष्ट्रपति, संविधान के अनुबंध ३०९ के परन्तुक हारा प्रदत्त शिक्षियों का प्रयाग करते हुए उर्वार बलवभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में मोबी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम घासते हैं, अवृत्ति—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (१) इन विधायी वा संक्षिप्त नाम, उर्वार बलवभाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद (कोवलम) भर्ती नियम, १९४८ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

२. पद संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उसने अनुसंधी के स्तरम् ३ से स्तरम् ४ में विनियमित है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहवाए आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहवाए और उसके संबंधित अन्य बातें ये होगी जो उक्त अनुसंधी के स्तरम् ५ से तरम्भ १४ में विनियमित हैं।

४. विरहेता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी भर्ती से जिवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समावास हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ स्वीय विधि के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से दूर द करेगा।

५. विविध करने की शर्त : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीर्ण है, तब यह, उसके लिए जो कारण है उसे उपरान्त करके इन नियमों के किसी उपरान्त को लिये जाए या प्रबन्ध के व्यक्तियों ने वादत, आईज राष्ट्र विधि कर सकेंगे।

६. व्यापूर्ति : इन नियमों की कोई वादत, ऐसे आवारों, आयु-सीमा में दृष्टि और अन्य विवरणों पर अवाद तहीं डालेंगे, जिसका केंद्रीय सरकार हारा उस संबंध में अमय-न्यय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जावियों, अनुदूचित जनशक्तियों भूतपूर्व ईनियों और अन्य मिलेज प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना प्रयोगित है।

प्रमुखों

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
				साधारण केन्द्रीय सेवा	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेस्टन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुबंध	केन्द्रीय भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

1	2	3	4	5	6	7
कोबार (मोही)	एक* (1968)	साधारण केन्द्रीय सेवा मयूर, "d" प्राज्ञ- पत्रिका के प्रतित, अनुसंधानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	800-15-1010- व.रो.-10-1150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा, जरूरी किए गए मन्त्रियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए नियमित करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारा में व्यवस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) अवेदन शाल करने के लिए नियमकी गई अंतिम तारीख होगी।
					रोजगार कार्यालय के बाइबल से की जाने वाली भर्ती की दस्ता में, आयु-सीमा अवधारित करने के नियमिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम अंजलि के लिए कहा गया है।	

8	9	10	11
आवश्यक लम्बे कारों, जैसे जूते आदि घनाने का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता।	समूह 'd' विभागीय प्रोत्साहित समिति जिसमें नियमित होंगे :-- 1. सहायक निवेशक (प्रशासन) --प्रश्न 2. मुद्रय द्वित निवेशक --सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन) --सदस्य	लागू नहीं होता।

G.S.R. 815.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cobbler in the Sardar Vallabhbhai Patel National Policy Academy, Hyderabad, namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Policy Academy (Cobbler) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—None.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Cobbler	One* (1988)	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Non- Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of if any promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
		9	10	11
ESSENTIAL : Experience in leather work such as preparation of shoes etc.		Not applicable	2 years	Direct Recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a departmental promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14		
Not applicable	Group 'D' Departmental Committee consisting of :- 1. Assistant Director (Administration) —Chairman 2. Chief Drill Inspector—Member 3 Administrative Officer (Administration) —Member	Promotion	Not applicable	

[No. I- 1207 ,4/88 - P. 15 II]

S. D. PRADEEP, Under Secy.

राजस्थान विभाग

नं. फिल्सी 29 सिसम्बर, 1988

गा.का.नि. 816 राष्ट्रीय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रदत्त शक्तियों मा प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भवनाव भूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1972 का और समोक्त करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. सभित्य नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भवनाव भूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (समोक्त) नियम, 1988 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे

2. केन्द्रीय भवनाव, भूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में, समक्त नियमक के पद से संबंधित अवधि रु. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएगी, अर्थात्

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बगत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों प्रथम के लिए आयु सीधा अवधि पद	सभा में जोड़े गए व्यक्तियों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन ग्राहीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

1. समूह नियमक	4* (1988)	लालरा केन्द्रीय सेवा, 3700-125-1700- *राज्यालय के समूह "क" राज्यालय 150-5000 रुपये आमार पर परिवर्तन किया जा	चयन	50 वर्ष से मध्यिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिजल की। सकती है	नहीं
---------------	-----------	---	-----	---	------

गती है

टिप्पणी : भ्रायु-सीमा ग्रन्थालय नरने के लिए निष्ठावाक तारीख, भारत में सम्पादियों से (उनमें द्वितीय जो अंदमान और निलोदार द्वीप तथा लशद्वीप में है) भारतीय प्राप्त करने के लिए नियम ली गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे सर्वोक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संस्कृत और अन्य अहंताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिलोका की शरणीय वर्ती ही हो और वैकाकी अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं या नहीं।

8

9

10

प्राप्तव्यक

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) किसी भार्यतीप्राप्त विष्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिप्लोमा

या समतुल्य
किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिप्लोमा या इसके स्तर पर द्वितीय एक वैकाकियक विषय रहे हों या समतुल्य

या

किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से संस्कृत में मास्टर डिप्लोमा या इसके स्तर पर अंग्रेजी द्वितीय वैकाकियक विषय रहे हों या समतुल्य

या

किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से आम्फर डिप्लोमा और पूर्वोक्त विषयों के से किसी एक में पी.एच.डी. और उपर वर्णित विषय वैकाकियक विषयों में रहे हों या समतुल्य।

(2) स्नातकोत्तर कालाखो का डिप्लोमा के प्रधायापन और अंग्रेजी में हिन्दी स्तर सेवन में रहे हों या अनुवाद कार्य का 10 वर्ष का अनुभव विषयमें से 5 वर्ष का अनुभव अनुवादकार्य में होना चाहिए।

टिप्पणी : 1. अहंताएँ अन्यथा सुर्क्खित अन्यरियों हो दशा में एप्रिल लोक सेवा याचीने ने विवेकानन्दाश्रम शिखित की आमतौर पर।

टिप्पणी 2. अनुभव संबन्धी भर्ती (अहंताएँ) संघ लोक सेवा याचीन लोक सेवा याचीन के विवेकानन्दाश्रम अनुसूचित जातियों और अनुद्वित जनजातियों के अन्यरियों की दशा में सब शिखित की जा सकती है (है) जब उनके किसी प्रथम पर संघ लोक सेवा याचीन अभ्यास प्राधिकारी की गत राय है कि उनमें दिए गये शारीरिक विषयों को उन्नति के लिए अनिवार्य होने के लिए अनिवार्य अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धियों के अन्यरियों के प्राप्ति संक्षेप में उपलब्ध होने की मंभायना नहीं है।

धार्छनीय

- (1) हिन्दी से दिन किसी एक आधुनिक भारतीय भाषा का सान
- (2) आधुनिक अनुभव का ग्रन्त कोष विज्ञान के विशेष संदर्भ में, अनुभव और ज्ञान
- (3) प्रामाणिक कार्य
- (4) अनुवाद या भाषा विज्ञान में आकर्षण डिप्लोमा पर प्राप्ति

शर्ती सीधे होनी या प्रोत्त्रति या द्वारा प्रतिनियुक्त द्वारा तथा विधिमय प्रतिविधों
द्वारा, भरी जाने शास्त्री प्रतिक्रिया।

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मकण द्वारा शर्ती की दण में वे अधिकारी
जिनमें प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मकण किया जाएगा।

11

प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मकण (जिसके
अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर
सीधी शर्ती द्वारा।

12

प्रोत्त्रति
ऐसा उपनिदेशक जिसने उस वेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है
प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मकण
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
फेन्ट्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्त और स्थानीय निकायों/विधाय-
विधालयों और लोक उपकारों के ऐसे अधिकारी:—
(क) (1) जो नियमित आवाहन पर सदृग पद धारण करते हैं; या
(2) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनामान बाने या ममतुभ पर
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पाल स्वाम 8 वें अधिनी सीधे शर्ती किए जाने वाले
आकियों के लिए विहिन प्रौढ़ीय अर्हता और अनुभव हैं। (फोड़र
इवर्न के लेते नियायीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी पंक्ति
में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल
नहीं होंगे उस प्रकार प्रतिनियुक्ति विवेद एवं अधिकारी द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे।
प्रतिनियुक्ति वी प्रबंधि, जिसके अन्तर्गत कोई अन्य गरकार है, उसी
या किसी अन्य संगठन/विधायिका में उस नियुक्ति ने ठीक पहीं
धारित किसी अन्य काउन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति पाए अवधि
है, भाषारन तय बार वर्षे ने अधिक नहीं लीशी।

यदि विभागीय प्रोत्त्रति समिति है तो उसकी संरक्षण

शर्ती करने में किन परामर्शियों में संतु नीत जैग आयोग में
परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोत्त्रति समिति
(प्रोत्त्रति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष/राजदूत, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष

2. संयुक्त राजिक (राजभाषा) ——सदस्य

3. निदेशक (राजभाषा) ——सदस्य

प्रमूह "क" विभागीय प्रोत्त्रति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) ——अध्यक्ष

2. निवेशक (राजभाषा) ——सदस्य

3. निदेशक, कोर्ट्रीय अन्वेषण अधीनों ——सदस्य

टिप्पणी: पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थे वेत्री जारी किया, यदि आयोग

उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त्रति समिति की

दैनंदिन संघ लोक सेवा आयोग के गायदा या किसी सदस्य

साध्यकात्मा में फिर से होनी।

14

सीधी शर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक
संविदा पर नियुक्ति के लिए अयन करते भारत संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श करता भावयक है।

पाइटिप्पणी: भूत नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) में सा.का.नि. 500 लारीख 16 अक्टूबर, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें
बाद में निम्नलिखित अधिकारी द्वारा संशोधन किया गया:

[सं. 13011/10/88 ओ.एस. (सी)]
मोविन्द दाम, वेलिया, निवेशक

श्रम सं.	सा.का.नि.	तारीख
1.	सा.का.नि. 959	12-11-82
2.	सा.का.नि. 898	2-08-84
3.	सा.का.नि. 407	22-05-96
4.	सा.का.नि. 523	3-07-86

Department of Official Language

New Delhi, the 29th September, 1988

G.S.R. 816.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central

Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1972, for serial number 2 relating to the post of Joint Director and the entries relating thereto the following entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6.
2. Joint Director	4* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the CSS (Pension) Rules 1972	Education and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of rectt. whether by direct recruitment/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10	11	
No	Essential : (i) Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent. OR Master's degree in English with Hindi as an elective subject at a degree level of a recognised University or equivalent. OR Master's degree in Sanskrit with English and Hindi as elective subjects at degree level of a recognised University or equivalent. OR Master's degree and Ph. D. in any of the aforesaid subjects with the elective subjects as mentioned above of a recognised University or equivalent.	No	1 Year for direct recruits.	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	

(ii) 10 years experience of teaching Hindi to post-graduate classes and translation work from English to Hindi and vice-versa out of which 5 years experience should be in translation work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well-qualified.

Note 2 The qualification(s) required experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of at least one modern Indian Language other than Hindi.
- (ii) Knowledge and experience of the linguistic studies with special reference to lexicography.
- (iii) Administrative work.
- (iv) Doctorate degree of published works on translation or linguistics.

In case of rectt. by deputation/transfer/promotion
grads from which promotion/deputation/transfer
to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which
UPSC is to be consulted in
making rectt.

12.

13.

14.

Promotion :

Deputy Director (Translation) with 5 years regular service in the grade.

Group 'A'

1. Departmental Promotion Committee (for Promotion) Chairman/Member, UPSC—Chairman.
2. Joint Secretary (Official Language)—Member.
3. Director (Official Language)—Member.

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting

Transfer on deputation : (including short-term contract).

4. Group 'A'—Departmental Promotion Committee. (for confirmation)
1. Joint Secretary (Official Language)—Chairman.

an officer for appointment on transfer on deputation/contract.

Officers of the Central/State Govts./Autonomous and Local Bodies/Universities and Public Undertakings.
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis;

	12	13
	OR	2. Director (Official Language)—Member.
(ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of R., 3000-4500 or equivalent;		3. Director (Central Translation Bureau)—Member.
	AND	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.		(The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputanists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[No. 13011/10/88-OL(C)]
G.D. BELIYA, Director

Foot Note : The Principal Rules were published vide G.S.R. No. 500 dated the 18th April, 1972 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) and were subsequently amended vide following notifications :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	G.S.R. No. 959	12-11-82
2.	G.S.R. No. 898	2-8-84
3.	G.S.R. No. 407	22-3-86
4.	G.S.R. No. 523	3-7-86

कार्मिक लोक शिकायत समा वेशन भवालय

(कार्मिक और शिकायत विभाग)

नहीं दिल्ली 30 दिसंबर 1988

सा. का. नि. .817.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रभुत्तेर 309 के परिणाम द्वारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एन्ड्रेडा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन भवाली मदूरों में संक्रिया विभाग/मालास्पक श्रीशोगिकी में रीडर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए नियमित नियम बनाते हैं, अतिरिक्त—

1. संविधान भाग और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन शक्तियों संक्रिया विभाग तथा भालास्पक श्रीशोगिकी में रीडर भर्ती नियमावली 1988 है।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र : उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमात्र इन नियमों के साथ संलग्न प्रभुत्ती के कालम 3 से 4 तक में नियमित किए गये दिनांक होंगा।

3. भर्ती की प्रणाली, आवृत्तोंमा अव्य भर्तीताएं आदि भर्ती की पद्धति आवृत्तोंमा, आवृत्ताएं तथा उक्त पद से संबंधित अव्य बातें उक्त प्रभुत्ती के कालम 3 से 14 तक में नियमित किए गये दिनांक होंगी।

4. नियमिताएं : कहा अव्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे अव्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अव्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियमित के लिए पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केस्ट्रीय सरकार का समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के अध्य पश्चात को लागू होती है, विवाह के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अध्य प्राप्तार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रबंधन से छूट दे सकता।

5. नियम शिखिल बारें का विवर -- अहो केस्ट्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहाँ वह उसके लिए जांकारण है उसें ऐडवाइजरी करके तथा संघ सौकरेता भाषण के वरामगे से, इन नियमों के किसी उपराख का किसी दर्ता या प्रबंध के अधिकारी को आवेदन अद्य गिरिश कर सकती।

6. आवृत्ति -- इन नियमों में किया गया कोई भी प्राप्तार ऐसे आग्रहणी आयु सीमा से छूट और अध्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केस्ट्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुमार अनुमूलित जानियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अध्य प्रबंधी के अधिकारी के लिए उपराख करना अपेक्षित है।

अनुच्छेद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्णकरण	वैतनमान	क्या चयन पद है सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों मध्यवार्ग वर्गायत्र के लिए आयु सीमा	क्या केस्ट्रीय विविध संघ सौकरेता नियम-
पद				पद	वर्गीकरण
				पद	वर्गीकरण

1	2	3	4	5	6	7
संक्षिप्त विज्ञान/मात्रा- 1* 1988	मूलाय नेत्रीय सेवाएँ	3000-100 लागू नहीं होना	46 वर्ष से अधिक नहीं	हाँ		
स्वप्न की प्रीयोगीकी *कार्यसार को ध्यान समूह 'क' राजनीति 3500-125- में रीडर में स्वतंत्र हुए पर्दि- 3000]	स्वप्न की प्रीयोगीकी *कार्यसार को ध्यान समूह 'क' राजनीति 3500-125- में रीडर में स्वतंत्र हुए पर्दि- 3000]	(केस्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुच्छेदी ध्यान आदेशों के अनुमार, सरकारी कर्मचारी के] लिए 5 वर्ष की छूट)	(केस्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुच्छेदी ध्यान आदेशों के अनुमार, सरकारी कर्मचारी के] लिए 5 वर्ष की छूट)			

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अवैक्षित शैक्षिक तथा क्या सीधी भर्ती के लिए विवरित आयु तथा परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हाँ
अन्य अहेनाएँ।

शैक्षिक अहेनाएँ पदान्वयन के मामले
में लागू होगी।

8	9	10
प्रनिवार्य :-	आयु :- नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

किसी माध्यतापात्र विश्वविद्यालय से शैक्षिक संक्षिप्त विज्ञान में स्नातकोत्तर-प्रथमा उसके समकक्ष छिप्री
प्रथमा मासारमक विद्यियों तथा संक्षिप्त विज्ञान में
में विशेषज्ञता सहित, गणित/सांखियकी
में एम. बी. ए./एम. ए./एम. एम. सी/

प्रथमा संक्षिप्त विज्ञान तथा मासारमक विद्यियों में
विशेषज्ञता सहित "म. टेक

II. संगत घोलों में अध्यापन/अनुसंधान का 5 वर्ष
का अनुभव।

III. कम्प्यूटर/कम्प्यूटर उपयोगों का परिचय

शैक्षिक अहेनाएँ--नहीं

टिप्पणी—१। अध्यया सुर्योदय शहूता प्रब्ले उम्मीदवारों
के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग
के विवेक पर प्रहृताओं में सूट दो
जा सकती है।

टिप्पणी—२। यदि चयन के किसी स्तर पर मध्य याक
मवा आयोग का यह मत हो कि अनु-
सूचित आतिथों, अनुसूचित जनजातियों क
तिए भागद्वित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों
के अधेसिन अनुबंध रखने वाले उम्मीदवारों
के पर्याप्त मम्मा में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों
के मामले में संघ लोक सेवा आयोग
के विवेक पर अहृता(ओ) के अनुबंध
में सूट दो जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती अधिकारी पदोन्नामिति अध्यया स्थानान्तरण द्वारा
तथा विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबन्धना

पदोन्नामिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह प्रेष्ठ
जिनसे पदोन्नामिति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाना है

11

12

पदोन्नामिति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अत्याकालिक अनुबंध सहित)
जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

गदान्तरिति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्याकालिक अनुबंध महिना)
१। बैच्छी/राज्य भरवारो/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त भन्युग्रामान संस्थानों
अद्वंद्वरकारी सांविधिक अध्यया व्यायतशासी संगठनों के अधीन अधिकारी
म. (१) जो नियमित आधार पर मदृश्य पदों पर बार्य कर रहे हों,
अध्यया

(II) अध्यापन/अनुसंधान में २ वर्ष का अनुबंध तथा नियमित
आधार पर ₹ 3000—1500 अथवा उसके समकक्ष बेतनमान
बाने पर रहे हों, अध्यया

(III) अध्यापन/अनुसंधान में २ वर्ष का अनुबंध
तथा नियमित आधार पर ₹ 2200—4000 अथवा
समकक्ष बेतनमान बाने पर रहे हों, और
कालम ८ में निर्धारित सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए यथा निर्धारित
अहृताएँ तथा अनुबंध रखाने हों।

२। ग्रेड में २ वर्ष की नियमित सेवा वाले भक्तिया जिज्ञान यथा प्रोफेशनलिकी के
विभागीय सहायक प्रोफेसरों पर भी आहर के उम्मीदवारों के माथ विचार
किया जाएँगा। यदि उम्मीदवार कार नियुक्त जाता है तो नए पदोन्नामिति
द्वारा भरा हुआ माना जाएँगा।

(फोटोर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारियों को, जो पदोन्नामिति की सीधी
लाभन पर आते हों प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के
लिए पत्र नहीं माना जाएँगा। इसी प्रकार यदोन्नामिति द्वारा नियुक्ति पर
विचार करने के लिए, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारियों को पत्र नहीं
माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, केंद्रीय सरकार के उसी अध्यया
किसी अध्ययन/विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पूर्व किसी अन्य संवर्ग
आहार्य पद पर, प्रतिनियुक्ति की अवधि को बिलाकार सामान्यत ५ वर्ष में
अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन।

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

1. निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष

2. संयुक्त निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी

—सचिव

टिप्पणी—स्थायीकरण से मन्बधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-

वाहियों को अनुमोदन के लिए प्रायोग की भेजा जाएगा, यदि

प्रायोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय

पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता

संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

प्रथेक अवसर पर चयन संत्र सेवा सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

[S. 13012/3/88-टी.प्राई.एन./प्र.भा.स. (III)]

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 817.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader in Operations Research/Quantitative Techniques in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Reader in Operations Research/Quantitative Techniques Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added Years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Reader in operations Research/ Quantitative Techniques (1988)	1*	General Central Services, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-3000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in	Yes

ques
*Subject to variation dependent on work-load.

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential : Age : No
 (i) Master's degree in Operations Research of a recognised University or equivalent.
 OR

M.B.A./M.A./M.Sc. in Mathematics/Statistics with specialisation in Quantitative Methods and Operations Research.

OR

M.Tech. with specialisation in Operations Research and Quantitative Methods.

- (ii) 5 years' teaching/research experience in the relevant field.
 (iii) Familiarity with Computers/Computer Applications.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

One year for direct recruits. By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Selection on each occasion confirmation) :	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/ Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations.	1. Director, Lal Bhadur Shastri, National Academy of Administration, —Chairman. 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration— —Member.	shall be made in consulta- tion w.th the Union Public Service Comm'sion.
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with 2 years' teaching/research experience and holding post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent on regular basis;	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
OR (iii) with 7 years' teaching/research experience & holding posts in the scale of Rs. 2200-4900 or equivalent on regular basis; AND (b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col. 8.		
2. The departmental Assistant Professor in Operations Research and Techniques with 7 years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders. In case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept. of the Central Government shall not exceed 4 years.)		

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(HI)]

मा. का. नि. 818 —: गण्डपर्याति, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रदान करने हुए, प्रत्येकांग लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी में, विशेष व्यवस्था के रीडर के पद की भर्ती की पद्धति को चिनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रधान:—

1. संधियन नाम और प्रारम्भ —:(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी विशेष व्यवस्था के रीडर भर्ती नियम, बली, 1988 है।
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान —उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के आधार संहिता अनुसूची के नामम 2 से 4 तक में निविट किए अनुसार होगा।
3. भर्ती की प्रणाली, शायु सीमा, पर्याय अवैताएँ आदि.—भर्ती की पद्धति, शायु सीमा, अवैताएँ तथा उक्त पद में संबंधित पर्याय आसे उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविट किए अनुसार होंगी।
4. प्रिरहताएँ—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(द) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,
उनमें दोनों में नियुक्ति के लिए गाल भर्ती होंगी:

परन्तु यहि केन्द्रीय सरकार का समाचार हो जाता है कि ऐसा विभाग ऐसे व्यक्ति और पिंडाह के भव्य पश्चात् को लागू स्थित विधि के अनुसार
नहुए हैं और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रबलेन में छूट नहीं होगी।

5 नियम विधिल करने की परिवर्तन—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वानीचन है, वहाँ वह, उसके लिए
जो कारण है उसके लक्ष्यदृष्टि करके तथा सब लोग भवा भावों के परमार्थ से इन नियमों से किसी उपबंध नहीं हो सकता वार्ता के वर्किन्यों की
बाबत प्रारंभ द्वारा गिरिया कर सकती है।

6 व्यापूति—इन नियमों में यह गया गया कोई भी प्रावधान ऐसे भारतीयों, भार्या सीमा में छूट और भव्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा,
जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर जारी किए गए भवित्वों के अनुसार अनुसूचित जारी, अनुसूचित जन जातियों, मूलभूत
मैत्रियों तथा उन विशेष प्रबलों के व्यक्तियों वे लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

पर्वतीय व्यवस्था	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या व्यवस्था पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	यह केन्द्रीय सिविल मेंत्रा (पेशन) नियमों परी, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जारी गए वर्षों का लाभ अनुसार है।
1	2	3	4	5	6	7
के लिए	1*	मानवाधीन केन्द्रीय (1988)	राज्य समूह "क"	₹ 3000-100- लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं	हो
*कार्यमार्ग को		राज्यान्वित	3500-125-	अनुदेशों अधिकारी शावेशों के अनुसार	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	
द्वारा द्वारा		संघर्ष में	5000	मानवाधीन कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष	उम्मीदवारों को छोड़कर)	
परिवर्तनीय		राज्यों द्वारा		मास की छूट)	टिक्कण भार्या सीमा निर्धारित करने	
					के लिए नियमिक तारीख (अगस्त	
					तथा निवोदार द्वीप तथा लम्बाद्वीप के	
					उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत	
					में उम्मीदवारों से आयोग वर्ष "प्राप्त	
					होने पौ अंतिम तारीख होगी।	

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के बिना गैरिक तथा अर्थव्यवस्था में उम्मीदवारों परिवेश की व्यवस्था यहि कोई हो।
शर्म अपेक्षित अर्हता

के लिए निर्धारित भाय् तथा गैरिक अर्हता

परिवेश व्यक्तियों के संबंध में भी लागू होगी।

4

9

10

प्रतिवाद

(1) किसी मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता नहिं, एम बी ए अधिकारी उसके समकक्ष।

अधिकारी

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

अधिकारी

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।

अधिकारी

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विश्वविद्यालय से वित्तीय व्यवस्था में
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

2 वर्ष का ध्यावहारिक भनुभव।

टिप्पणी: 1:-अत्यधा सुपोर अद्वृता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अद्वृतार्थों में कूट दी जा सकती है।

टिप्पणी: 2:-यदि चतुर के किनी स्वर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/मन्. जन-जातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अनेकान्त अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होते की समावाहा नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अद्वृता/अद्वृतार्थों के अनुभव में कूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, का हसे सीधी भर्ती प्रथा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है प्रतिस्थापना।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें ग्रलकालिक अनुबंध शामिल है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अन्वावर्ति का अनुबंध शामिल है) :- केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विद्यावाचार्यों/भाग्यवा प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ प्राई-सरकारी/सांविधिक/स्थानांतरणीय रिक्तियों के अन्वीक्षित अविकारी :-

(क) (1) जो नियमित आवार पर मद्दग पर आरित हित है आवार

(2) जिन्हें अड्यापन/अनुसंधान में 2 वर्ष का अनुभव हो और 3000-4500 रुपये के बेततमात्र में अथवा नियमित आवार पर उसके बगतश पर आरित किया हो।

(3) अड्यापन/अनुसंधान में 7 वर्ष का अनुभव हो और रु. 2300-4000 के बेततमात्र में अथवा नियमित आवार पर उसके बगतश पर आरित किया हो।

(ध) कालम 8 के अन्वीक्षी भर्ती भर्ती के लिए नियमित अद्वृतार्थ-या अनुभव रखने वाले।

(केन्द्रीय सरकार के उसी प्रथा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पहले, धारित अन्य संज्ञ बाह्य पर में प्रतिनियुक्ति की अवधि अनुभव अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति वी अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इतका अठन

वह परिस्थितियों जिसमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से प्रतामर्थी लिया जाता है।

ग्रेड "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर चतुर वर्ष लोक सेवा आयोग के ग्रामर्षं में छिटा जाता।

1. नियेशक, साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-अंगठग्य

2. संयुक्त नियेशक, साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-सदस्य

टिप्पणी :- स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यवाहिगा

अनुमोदन के लिए आयोग में भेजी जाएंगी। यदि इन्हें आयोग द्वारा अनु-

मोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई

बैठक दूसरी जाएगी, जिसकी अद्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष

अथवा किसी सर्वस्य द्वारा की जाएगी।

[सं. 13012/3/38/टो. भाई. एन. / घ. भा. स. (III)]

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Reader in Financial Management Recruitment rules, 1988.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

G.S.R. 818.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader in Financial Management in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. to the said post.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Reader in Financial Manager.	1*	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8.	9.	10.	11.			
Essential :	Not applicable.	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.			
(I) MBA with specialisation in Financial Management of recognised University or equivalent.						
OR						
M. Com with specialisation in Financial Management of a recognised University or equivalent.						
OR						

Master of Finance and Control.

OR

Chartered Accountant, with B. Com (Hon.) and with specialisation in Financial Management.

(II) 5 years teaching/research experience in the relevant field.

(III)(i) Ph. D. in financial Management of a recognised University or equivalent,

OR

(ii) 2 years Practical experience of working in the financial area in a Financial Institution or in a Public Sector Corporation or of Private Organisation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory/Autonomous Organisation.</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis;</p> <p>OR</p> <p>(ii) with 2 years teaching/research experience and holding posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent on regular basis; or</p> <p>(iii) with 7 years teaching/research experience and holding posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent on regular basis; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the central Government shall not exceed 4 years).</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee for confirmation) :</p> <p>1. Director, Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration—Chairman.</p> <p>2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.</p> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

सा का. नि. 819 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदल गतियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लाल बहादुर भास्ती राष्ट्रीय प्रकाशन यथार्थी महूरी में लिखिया अनुसंधान सम्बोधिकी में सहायता प्रोफेसर के एवं की शर्तों दी पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, घर्षात् —

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (१) इन नियमों का नाम लाल बहादुर मास्टी राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी संक्रिया इनसेंबल तथा प्रोग्रामिकी के संस्थायक प्राव्यापक चर्ची नियमावली, १९८८ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त छोगे।

2. 'दो की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उबद पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के भाष संगत अनुसूची के कालम 2 से 4 सारे में निर्दिष्ट किए, प्रश्नसार होगा।

3. जनों की प्रणाली, आयु सीमा, अन्य शहरीएं आदि: उक्त पदों के भर्ती की वृत्ति, आयु सीमा, मर्हताएं तथा उक्त पद से मर्यादित अस्य बातें उक्त फलान्वयी के कालम 5 से 14 तक में निविष्ट किए गएनासार होंगी।

4. निरहेतापां : वह स्थिति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से त्रिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने प्रपुने पति या प्रपुनी एली के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियमित के लिए पात्र नहीं होंगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार या समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्त्र पश्चात् को सागू स्वीय विविध के अवैतन अनुभेद और ऐसा करने के लिए प्रथ्य साधार है तो यह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रदर्शन से छोट दे सकती।

5. नियम शिक्षित करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं, उससे सेव्यवस्था करके तथा संघ सोसाइटी आयोग के परामर्श से इन नियमों से किसी उपचान्द्र को किसी वर्ग या प्रब्राग्र फे अवित्तियों की वानत आवेदा द्वारा शिक्षित कर सकती।

६ व्यावसाय : हनुनियमो में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे प्रांतकर्णों, प्रायु सीमा में क्षुट और भृत्य रियायों पर प्रगाच नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय प्रशंसकार द्वारा इस संबंध में सभ्य समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूलपूर्वं सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रशंसकों के अधिकारियों के लिए उत्पन्न करता अपेक्षित है।

प्रतिक्रिया

पद का नाम	पदों की संख्या	घण्टाकारण	बेतनमान	क्या चयन पद हैं अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केंद्रीय निविल मेंबर (पैंशन) नियमावली, 1972 के लियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े जए वर्षों का साथ अनुश्रूत है।
-----------	----------------	-----------	---------	---------------------------------	----------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
संक्षिप्त भनु-	1*	सामाज्य केन्द्रीय	₹. 2200-75-	जागृत होता	35 वर्ष से प्रधिक नहीं	इसी
संषाद तथा	(1988)	सेवा समूह 'क'	2800-न.रो.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी भनुदेशों	
प्रौद्योगिकी	*कार्यभार को	राजपत्रित	100-4000		सेवा आदेशों के प्रनुसार सरकारी	
में सहायक	व्याप में				कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की	
प्रोफेसर	रखते हुए				छूट)	
	परिवर्तनीय				टिप्पणी :	
					आयु सीमा निर्धारित करने के लिए	
					निर्णयिक तारीख भवित्वात तथा	
					निकोडार द्वीप तथा लक्ष्मीप के	
					उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में	
					उम्मीदवारों से आदेशन पत्र प्राप्त	
					होने की अंतिम तिथि होगी।	

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए
जैक्षिक तथा अस्य अपेक्षित अप्रसारण

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों परिवेश के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अद्वाटाएं पदोन्नत अवस्थाओं के संबंध में भी साग होगी।

आ थी अवधि, यहि आई हो

8	9	10
प्रानिवार्यः I. किसी मान्यता ग्राप्त विश्वविद्यालय से संकिया अनुसंधान/ गणित/सांखिकीय ये मास्टर डिप्ली मध्यवा उसके समकल दिली ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती धारों के लिए एक बर्च ।

किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से ग्रातात्मक विज्ञियों
में विशेषज्ञता सहित एम.बी.ए./एम. काम. भृथवा एम.
धार्हा ऐस अध्ययन उसके समकक्ष डिग्री।

II. अव्याप्ति और/अध्ययन अनुसंधान में 2 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अन्यथा मुद्रोग्रहण अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के भास्त्रे में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।
2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह भत हो कि अनुशूलित जातियों/अनु. अनजातियों के लिए आवृत्ति वर्षों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के भास्त्रे में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता (ओं) अनुभव में छूट दी जा सकती है।

वाठानीय :

- (i) एच.डी./भूसंधान कार्य जो प्रकाशन कार्य द्वारा समर्पित हो।
- (ii) धार्षुलिक प्रशिक्षण कार्य प्रणाली के प्रति जागरूकता।

भर्ती की पढ़ति, क्या सीधी भर्ती अध्ययन पदोन्नति अध्ययन प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती में घट सेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है प्रतिक्रिया।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती में घट सेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

प्रतिक्रिया

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें भल्कालिक अनुबंध शामिल हैं) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें भल्कालिक अनुबंध शामिल है) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विषयविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अर्हत सरकारी/साधारणिक अध्ययन स्थानात्मकी संगठनों के अधीन अधिकारी।

(क) (i) जो सबूत्य पदों पर नियुक्ति आगार पर कार्य कर रहे हों; अध्ययन

(ii) जिन्हें अव्याप्ति/अनुसंधान में 3 वर्ष का अनुभव हो और शपथे 2000-3500 के बेतनमात्र में अध्ययन उसके समकक्ष पद पर नियुक्ति रूप से कार्य कर रहे हों, और

(ज) जो कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(उसी संगठन अध्ययन किसी भल्क्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पहले प्रारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि/अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन

वह परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया;

कार्यक्रम।

1. निवेशक, साल बहातुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष।
2. संयुक्त निवेशक, साल बहातुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य।

टिप्पणी :

स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों को अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाएगा। यदि, इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक बैठक नए सिरे से बुलाई जाएगी जिसकी सम्पत्ति संघ लोक सेवा आयोग के सम्बन्धीय अध्ययन किसी सबस्य द्वारा की जाएगी।

G.S.R. 819.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor in Operations Research and Techniques in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Professor in Operations Research and Techniques Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Professor in Operation Research and Techniques.	1*(1988)	*Subject to variation in 'A' Gazzetted, pending on work-load.	General Central Service, group 2800-EB-100-4000	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Not applicable. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Not exceeding 35 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies filled by various methods
8	9	10	11

Essential :	Not applicable.	One year for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(I) Master's degree in Operation Research/Mathematics/Statistics of a recognised University, or equivalent.			

OR

MBA/M.Com. with specialisation in Quantitative method of MIS of a recognised University or equivalent;
 (II) 2 years teaching and/or research experience.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Ph.D./Research work as evidenced by published work.
- (ii) Awareness of modern training methodology.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

If a D.P.C. exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
<p>Transfer on deputation /including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutions/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or —</p> <p>(ii) with 3 years' teaching/research experience & holding post in the scale of Rs. 2000/-3500/- or equivalent on regular basis;</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept., the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' DPC (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be in consultation with the UPSC.</p>

सा.का.नि. 820--राष्ट्रपति, संविधान के प्रतुच्छेद 309 के परन्तु इतारा प्रदत्त शब्दियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मन्दूरी में व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर के पद पर भर्ती को घोषित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यात्म :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) हन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर भर्ती नियमबाली, 1988 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रत्यक्ष होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान हन नियमों के माध्यम संक्षम अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्धिष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली, प्रायु सीमा, अन्य अहंताएं आदि : भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, अहंताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य आदि उक्त अनुसूची के कालम 3 से 14 तक में निर्धिष्ट किए अनुसार होंगी।

4. ग्रहणहोताएँ : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी पत्नी के जीवित होते हुए जिसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पाव नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू हीय विधि के अधीन अनुदेश हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को हस्त नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीकृत है, वह वह, उसके लिए जो कारण है उहै लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से हन नियमों में किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रत्यर्थ के व्यक्तियों की वापत प्रावेश इतारा विधिल कर सकती।

6. घावति : हन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे प्रारक्षणों; प्रायु सीमा में छूट और अन्य रिप्रेव्यां पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार इता इस संबंध में सभ्य समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमूलीय सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रधान वय	सीधी भर्ती के लिए प्रायु सीमा	वर्ता केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमबाली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्गों का लाभ अनुदेश है।
1	2	3	4	5	6	7
व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर	1*	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद
व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर	1*	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद

व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर	1*	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद
व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर	1*	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	ग्रामान्य केन्द्रीय विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद	प्रधान वय प्रथम वर्ष चयन पद

मीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विविध तथा व्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विविध व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर वर्गीकरण के लिए विविध व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर वर्गीकरण के संबंध में भी लागू होंगी।

वर्गीकरण	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष
I. किसी माध्यम प्राप्त विश्विद्यालय से (मनोविज्ञान)/समाज विज्ञान में एम.बी.ए./एम.ए./एम.एस.सी. अध्यवा एम.आम अध्यवा निम्नलिखित विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर के लिए सहित उपबन्ध विविध विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर की राजपत्रित	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष
(क) संगठनात्मक व्यवहार अध्यवा संगठनात्मक विकास/व्यावहारिक विज्ञान अनुप्रयोग/मानव संमाधन विकास में विशेष	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष
ताथों सहित, एम.बी.ए.	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष

(क) भर्तीविज्ञान में एम.ए./एम.एस.सी. भंगठनास्मक व्यवहार/

आद्यतिक सर्वोच्चता में विशेषज्ञता प्राप्त की हो।

(ग) एम.ए. (मानविक विज्ञान) - अल्प सामूहिक व्यवहार/गाम-

निक गतिविज्ञान में विशेषज्ञता प्राप्त की हो।

(घ) भंगठनास्मक व्यवहार/मानव संसाधन विकास में विशेषज्ञता

सहित, एम.काम.।

II. अड्डायापन/अनुमंधान में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

(1) अन्यथा सुयोग अहंता पाप्त उम्मीदवारों के मामले में,

संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है।

2. यदि चयन के लिए स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का

यह मत हो कि अनु. जानियों/अनु. जनजातियों के लिए आरक्षण पदों पर भर्ती के लिए, हन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखते वाले उम्मीदवारों के पदों-त संष्टया में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो ऐसी स्थिति में हन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंता/अहंताओं अनुभव में छूट दी जा सकती है।

बोल्डनीय :

(i) पी.एस.डी./अनुमंधान कार्य, जो प्रकाशन कार्य से प्रमाणित हो।

(ii) विपणन प्रणाली, प्रयोगशाला प्रणाली तथा अन्य प्रयोगशालक प्राप्त्ययन तकनीकी सम्बन्धी जातकारी।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पश्चात्प्रतिक्रिया/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह प्रेड, जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति-स्थानान्तरण किया जाना है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पवालिक अनुबंध शामिल है)

जिसके न होने पर सीधी भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पवालिक अनुबंध महिल) केन्द्रीय/राज्य भरकारी/धिक्कारिकान्वयों/मास्ता प्राप्त अनुमंधान संस्थाओं/पर्यावरकारी, मानविकी प्रबन्ध स्वातंत्र्याती निकायों के मध्यम प्रधिकारी—क.

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(ii) जिहें अड्डायापन/अनुमंधान में 3 वर्ष का अनुभव हो प्रीर लाये 2000-3500 के बेनामन में अथवा उसके भवक्ष पद पर कार्य कर रहे हों।

ख. कालाम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अहंताएं तथा अनुभव रखते हों।

(उयो सगठन/किसी अन्य सगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पहले, धारित अन्य संबंध बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि महिल, अनुबंध/प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति भवित्व विद्यमान है तो उसका गठन

वह परस्परितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति भवित्व (स्थायीकरण के लिए)

1. नियेशक, लाल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष।

2. संयुक्त नियेशक, लाल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से निया जायेगा।

टिप्पणी :

स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों का अनुमोदन के लिए आयोग में भेजा जाएगा। स्थायी यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक तभी सिरे से मुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्यक्ष किसी सरकार द्वारा की जाएगी।

[म. 13012/3/88-टी.आई.एन./अ.भा.से. (II)]

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor in Behavioural Science/Organisational Behaviour in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Professor in Behavioural Science/Organisational Behaviour Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or a category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefits or added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Professor in Behavioural Science/-Organisational Behaviour.	1*(1988)	General Central Service Group *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-'A' Gazetted. 4000.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	Yes.

1	2	3	4	5	6	7
of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).						
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			
8	9	10	11			
Essential :						
I. MBA/MA/M.Sc. (Psychology)/ Sociology or M.Com of a recognised University or equivalent with the following specialisation :	Not applicable.	One year for direct recruits.	Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.			
(a) MBA-Specialisation in Organisational behaviour or organisational/Development/behavioural Science Applications/human Resource development.						
(b) MA/MSc. (Psychology)-Specialisation in Organisational Behaviour/Industrial Psychology.						
(c) MA (Sociology)-Specialisation in small Group behaviour Group Dynamics.						
(d) M.Com. -Specialisation in Organisational Behaviour/Human Resource Development.						
II. 2. years teaching/research experience.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable :						
(i) Ph.D./Research work as evidenced by published work.						
(ii) Awareness of case methods, lab methods and other experimental learning techniques.						

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central (State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Satutory or Autonomous Organisations;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years' teaching/research experience and holding post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

Group 'A' DPC (for confirmation) :

1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman.
2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration — Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(iii)]

मा. का. नि. 821—राष्ट्रीय संविधान अनुच्छेद 309 के परम्पराक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एम्बेड्ड लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मन्त्री में व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में प्रबन्ध के प्रोफेसर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (i) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में प्रबन्ध के प्रोफेसर भर्ती नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम गणपत भूमि के प्रकाशन की तरीका को प्रबृत्त होंगे

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—उक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के माध्यम संबंध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली आयु, सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि—उपर्युक्त पदों के भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होगी।

4. निरर्हेताएँ—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपत्ने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त मेजा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पदकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. नियम विधिमय करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नियन्त्रण करके तथा संघ सीक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों से किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापत आवेदन द्वारा विधिमय कर सकती।

6. व्याख्या: इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे व्याख्यानों, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आनंदी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतून्मैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

મનુષ્ય

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है सीधी भर्ती के लिए अपु सीधा प्रथम गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पंजाब) नियम-बली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का साथ घनत्वें हैं?
पर्दा	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है सीधी भर्ती के लिए अपु सीधा प्रथम गैर-चयन पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पंजाब) नियम-बली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का साथ घनत्वें हैं?

1 2 3 4 5 6 7

भारतीय विज्ञान संगठनात्मक व्यवहार में प्रबंध के प्रोफेसर 1*(1988)*कार्य-भार के आधार पर सेक्षा समूह "क" परिवर्तनीय सामान्य केन्द्रीय र. 4500-150~ लागू नहीं होता 50वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय गरकार डाग जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कमिजारियों के लिए 5 वर्ष की छूट अनुशेष है)

टिप्पणी .— आदु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख (प्रणालीमान तथा निकोबार ही पत्थर लक्ष्यहीन के उम्मीदवारों को छोड़कर भारत में उम्मीदवारों से आवश्यकता पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा अन्य क्षया सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के परिवेश की अवधि, यदि कोई शो अपेक्षित धर्हताएं निए निर्वाचित आयु तथा शैक्षिक धर्हताएं प्रबोल अभियन्त्रों के संबंध में लाग द्वारा

8

4

10

ଆଜ୍ୟକ ପର୍ଦ୍ଦାଏ :

लाग नहीं होता

सीधी भर्ती यालों के लिए एक अपेक्षा ।

- विभी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, निम्नलिखित विषेष-
ताओं सहित, मानव विज्ञान अध्ययन समाजशास्त्र अध्ययन पर्याप्त,
काम मे एम० बी०ए०/एम. ए०/एम. एस. सी०:--
 - (क) एम. बी. ए०:-- संगठनात्मक व्यवहार प्रणयन संगठनात्मक
विकास /व्यावहारिक विज्ञान अनुपयोग / मानव संसाधन विकास
में विशेषज्ञता
 - (ख) एम. ए०/एम. एस. सी०. (मनोविज्ञान) संगठनात्मक व्यवहार
औषधिक मनोविज्ञान में विशेषज्ञता
 - (ग) एम. ए० (समाजशास्त्र) लघु समूह आकरण समूह डाईगो
मिक्स में विशेषज्ञता
 - (घ) एम. काम. --संगठनात्मक व्यवहार / मानव संमाधन विकास
में विशेषज्ञता ।
 - (II) संगठ सेवाओं में प्रकाणित कार्य द्वारा यथा प्रसाणित, पी. एच.
डी. / अनुसंधान कार्य
 - (III) संगठ क्षेत्रों में ग्रध्यापन /मार्गदर्शन अनुसंधान का 10 वर्ष
का अनुभव ।

四

1

10

टिप्पणी :- -i- अन्यथा मुख्यों पर हात प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ नोक में सेवा आयोग के विवक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी:- ii- यदि अयत के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु. जातियों तथा अनु. जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अप्रेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्ति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विचार पर अर्हता/अर्हताओं से संभावित अनुभव में छूट थी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति क्या भीष्मी भर्ती प्रथम पदोन्नति प्रथम प्रतिनियुक्ति/स्था-
नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण छारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अन्यकान्ति अनुबंध महिला जिसके न होने पर सीधी भर्ती हाया

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मकण (अन्यकान्तिक अनुवंश महिन) केंद्रीय/राज्य सरकार/विष्वविद्यालय/माध्यताप्राप्त अनुमंधान मंस्थानों अर्द्धे मरकारी, भावितिक प्रथेवा स्वायत्रशासी पांडों के अधीन प्रधिकारी।

(क) (i) नियमित आधार पर समतुल्य पदों पर कार्यरत अधिकारी
प्रथा

(ii) अध्यापन / अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव हो तथा 3700-5000 अध्यापक उपके समकक्ष वेतनान्तर वाले पद एवं नियमित शास्त्र पर कार्य कर रहा हो: अध्यापक

(iii) अध्यापन / अनुमंडान में 7 वर्ष का अनुभव हो तथा 3000-5000 श्रेष्ठता उसके समक्ष बेनेफिट योग्य पद पर नियमित आधार पर कार्य कर रहा हो,

(iv) अव्यापन अनुसंधान में 8 वर्ष का मनुष्य होता है रु. 3000-4500

(v) काल्पनिक विज्ञान में अतिरिक्त विद्युत ऊर्ध्वांश का क्षमता का अध्ययन करना।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि, केंद्रीय मरकार के उभी प्रथाएँ किसी
अस्थि संगठन/विभाग में हम नियुक्ति में तत्काल पहले, धारित प्रथा
सर्वो बाह्य प्रद में प्रतिनियुक्ति की अवधि महिने सामान्यतः ५
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति क्रियमान है तो इसका गठन

वह परिस्थितिया जिनमें भर्ती करने के लिए मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

15

1

ममह “क” विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. मिदणक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—मध्यस्थ
 2. मंथकृत निवेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—मध्यस्थ

टिप्पणी:—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों को

प्रतिमोक्ष के लिए भार्योग में भेजा जाएगा, यदि इसे भार्योग द्वारा प्रतिमोक्षित नहीं किया जाता है, तो विभागीय पदोन्नति समिति नी एक बैठक नाम भिरे से बुलाई जाएगी जिसकी प्रध्यक्षता संघ लोक सेवा भार्योग के अध्यक्ष अध्यक्षा किमी सरस्वती द्वारा की जाएगी।

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परमर्थ से किया जाएगा।

G.S.R. 821.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor of Management in Behavioural Science|Organisational Behaviour in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Professor of management in Behavioural Science|Organisational Behaviour Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to these shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Professor of Management in behavioural Sciences/Organisational Behaviour.	1*(1988)	General Central *Subject to Variation/ dependent on workload	Rs. 4500-150-5700 Service Group 'A' Gazetted.	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential Qualifications :	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
I. MBA/M.A./M.Sc. in Psychology or Sociology or M.Com., of a recognised University or equivalent, with the following specialisations :			
(a) MBA-Specialisation in Organisational Behaviour or Organisational development/behavioural science applications/ Human Resource Development.			
(b) M.A./M.Sc. (Psychology)- Specialisation in Organisational Behaviour/Industrial psychology.			
(c) MA (Sociology) specialisation in small group Behaviour Group Dynamics.			
(d) M. Com. Specialisation in Organisational Behaviour/- Human Resource Development.			
II. Ph.D./Research work in the relevant area as evidenced by published work.			
III. 10 years experience of teaching/guiding research in the relevant field.			
Note—1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note—2. The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' DPC (for confirmation).	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC
Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :	1. Director, Lal Bahadur Shashtri National Academy of Administration—Chairman 2. Joint Director, Lal Bahadur Shashtri National Academy of Administration—Member.	
(a)(i) holding analogous posts on regular basis;	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
OR		
(ii) with 3 years teaching/research experience and working on regular basis in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or		
(iii) with 7 year's teaching/research experience and working on a regular basis in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent		
OR		
(iv) with 8 year's teaching/research experience and holding post on a regular basis in the scale of Rs. 3000-4500; and		
(b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col. 8.		
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of the Central Government shall not exceed 5 years).		

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(iii)]

मा. का. नि. 822--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वाया प्रदत्त जिकियों का प्रयोग करने हुए प्रतिद्वारा नाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, ममूरी में प्रदन्ध नीति तथा युक्ति प्रबन्ध के प्रोफेसर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए नियमानुचित नियम घोषित है, आधारितः—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम नाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी प्रबन्ध नीति तथा युक्ति प्रबन्ध के प्रोफेसर भर्ती नियमानुचित, 1988 है।
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमानः उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के माध्यम से अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुमार होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अवृत्त अवृत्ताएं आदि: उपर्युक्त पदों को भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं, तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुमार होंगी।

4. सिरहताएः वह व्यवित—

- जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पनि या जिसकी पर्सी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने अपने पति या अपनी पर्सी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से निवाह किया है उक्त में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं शोगा।

परम्परा यहि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के आवश्यकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शियल करने की जिकियत: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसके विवरण लिखकर, तबा संघ लोक भेदा आयोग के परामर्श से इन नियमों को किसी उपर्युक्त को किसी अर्थ या प्रवर्ती के व्यक्तियों की वातन आश्रय द्वारा शियल कर सकेगी।

6. व्यापति इन नियमों में क्या गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरजणों, प्रयु सीमा म सूट और अन्य रियायतों पर प्राप्त नहीं डालेगा जिनका केवल उसकार द्वारा इन संबंध में समयस्थम्य पर जारी किए गए प्राविधियों के अनुनार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवणों के व्यक्तियों, के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेसन्तमान का चयन पर है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा अथवा गैर चयन	काले बेल्डो अमिक्विव सेवा (पैगन) नियमानुसूची के लिए अनुनार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवणों के व्यक्तियों, के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
1	2	3	5	6	7
प्रबंध नीति तथा युक्ति *1 (1983)	सामान्य बेल्डो व. 4500-1500 लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं हो			
प्रबंध के प्रोफेसर	"कार्यभार की ध्यान सेवा समूह "क" 5700.	(केवल व नरकार के अनुदेशों अवश्य आरोग्य के अनुनार सरकारी कार्यकारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)			
	में रखते हुए शाखापत्रित परिवर्तनीय ।				
टिप्पणी :— आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियों के तारीख (ग्राहणान तथा निर्णयाद द्वारा संघ लम्बाई के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत मे उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी ।					

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए वैशिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों की अप्रति, परिवारों की आरोग्य तथा वैशिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध मे भी लागू होती

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष।
I. एम. बी. ए./एम. काम/एम. ए. (अर्थ, शास्त्र) अवधार किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संगत क्षेत्र में मास्टर्स डिग्री अवधार उसके समाप्ति ।		
II. बी. एच. डी./संगत क्षेत्र में अनुसंधान कार्य, प्रकाशन कार्य प्रमाण के रूप में ।		
III. अध्यापन/प्रशासनीयाली/प्रबंध नीति तथा युक्ति प्रबंध के क्षेत्र के अनुसंधान कार्य में 10 वर्ष वा अनुभव ।		
टिप्पणी— 1: मन्यथा सुधारणा अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मान्यता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में सूट दी जा सकती है।		
टिप्पणी— 2: यदि व्यवन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु.जातियों/अनु. जनजातियों के लिए ग्राहकीय पदों पर भर्ती के लिए इन लम्बाईयों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार के पर्याप्त संज्ञया में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता (अर्हताओं) अनुभव में सूट दी जा सकती है।		

भर्ती की पढ़नि क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा और विभिन्न पदनियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रमिणता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह ग्रेड
जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकानिक अनुबंध सहित) ऐसा न होने
पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्यान्याधि अनुबंध नहिं) केन्द्रीय/
राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं
आद्य सरकारी/संविधिक अथवा स्थापत्यशासी संगठनों के अधीन
अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य कर रहे
हों, अथवा
 - (ii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हो;
और जो हप्ते 3700-5000 से बेतनमात्र में अथवा उसके भावश
पद पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों; अथवा
 - (iii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 7 वर्ष का अनुभव हो
और जो रु. 3000-5000 के बेतनमात्र अथवा उसके गमकश पद पर कार्य
कर रहे हों; और
 - (iv) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 3 वर्ष का अनुभव हो
और जो रु. 3000-4500 अथवा उसके गमकश पद पर कार्य
कर रहे हों; और
 - (v) जो कानून 8 के अधीन सीधी भर्ती के जिए अधेशित अहंताएं
तथा अनुभव रखते हों।
- (उसी संगठन/किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस
नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य तंत्रों द्वाह्य पद में प्रति-
नियुक्ति की अवधि, प्रतिनियुक्ति की अवधि अनुबंध सहित, सामान्यतः
5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन

वह परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए सध लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाना है

13

14

समूह “क” विभागीय पदोन्नति समिति (स्थार्यकरण के लिए)

प्रत्येक अवधि पर चरन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से
किया जाएगा।

1. निवेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रगति अकादमी—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रगति अकादमी—सदस्य

टिप्पणी:—स्थार्यकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहिया
आयोग के पास भेजी जाएंगी। यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित
महीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की नई भिरे से
एक बैठक हुताई जाएगी जिसकी अवधिका सध लोक सेवा
आयोग के अध्यक्ष अथवा विसी सचिव द्वारा की जाएगी।

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor in Management Policy and Strategic Management in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Professor in Management Policy and Strategic Management Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a mar-

riage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Professor in Management Policy and Strategic Management.	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 4500- 150-5700.	Not Applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
					10	11

8

9

Essential

(i) M.B.A./M. Com./M.A. (Eco) or Master's Degree Not applicable One year for direct By transfer on deputation

8	9	10	11
in any relevant field of a recognised University or equivalent.		recruit(s).	(including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) Ph. D./Research work in the relevant area as evidenced by published work.			
(iii) 10 years experience in teaching/consultancy/research in the area of Management Policy and Strategic Management.			

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-terms contract).</p> <p>Officers under the Central/State Governments/ Universities /Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with 3 years teaching/research experience and working on a regular basis in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent, or (iii) with 7 years teaching/research experience and working on a regular basis in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iv) with 8 years teaching/research experience and holding post on a regular basis in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8 (Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <p>1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

१८ दिसंबर, 9 अगस्त, 1988

मा. का. नि. 823.—मंत्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हाएँ, राष्ट्रपति, वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "सी" पद) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने द्वारा निम्नान्वित नियम बनाते हैं अन्तिम—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "सी" पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 1988 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, उप तकनीकी ऋषिकारी (गिलोटीन) के पद से संबंधित कम संख्या 10 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित कम संख्या व प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(7क)	(8)
"10 उप-तकनीकी ऋषिकारी (गिलोटीन/ कर्टर्पिक) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	सामान्य कैन्ट्रीय सेवा समूह "सी" (प्राराजपत्रित)	1600-50- 2300-द.रो-	वयन 60-2600 (मंशोधित)	30 वर्ष कैन्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं	आवश्यक : लैटर प्रेस प्रिंटिंग तथा इलैक्ट्रो- निक नियंत्रित स्वचालित कठिग/नम्बरिंग मशीनों के संचालन में 3 वर्ष के अनु- भव सहित प्रिंटिंग टेक्ना- लॉजी में डिप्लोमा इलैक्ट्रो- निक या नियंत्रित मशीनों के अनुभव सहित इलैक्ट्रोकल इंजीनियरी में डिप्लोमा।	टिप्पणी—आयु-सीमा को निर्धारित करने वाली नि- णियक तारीख भारत में अध्यविषयों के प्रारंभिक पद प्राप्त करने की फ़ंतिम ता- रीख होगी। (अौडमान व निकोबार द्वीपसमूह और लक्ष्मीप में रहने वालों के अतिरिक्त)। रोजगार का- र्यालयों के जरिए नियुक्ति के मामले में निणियक ता- रीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।
• नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत पदोंके द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोंक्रिति वरिष्ठ संचालक (गिलोटीन) जिसकी 1400—2300 रु. के संशोधित वेतनमान में 3 साल की नियमित सेवा हो या वरिष्ठ संचालक (गिलोटीन) जिसकी वरिष्ठ संचालक/कर्तिष्ठ संचालक के रूप में 5 वर्ष की संयुक्त सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :	विभागीय पदोंक्रिति संविति में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे: 1. महाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. उप महाप्रबन्धक—सदस्य 3. कार्य प्रबन्धक—सदस्य 4. मुद्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अवर सचिव या इससे ऊपर के रैंक के अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता			

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
• नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत पदोंके द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोंक्रिति वरिष्ठ संचालक (गिलोटीन) जिसकी 1400—2300 रु. के संशोधित वेतनमान में 3 साल की नियमित सेवा हो या वरिष्ठ संचालक (गिलोटीन) जिसकी वरिष्ठ संचालक/कर्तिष्ठ संचालक के रूप में 5 वर्ष की संयुक्त सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :	विभागीय पदोंक्रिति संविति में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे: 1. महाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. उप महाप्रबन्धक—सदस्य 3. कार्य प्रबन्धक—सदस्य 4. मुद्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अवर सचिव या इससे ऊपर के रैंक के अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1. जो समकाल पद धारण किए हुए हैं; या
 2. 3 वर्ष के अन्तर्वर महिला 1400-2300 रु. (मणि-
 धिल) बेतवान में पद
 धारण किए हुए हैं और
 सीधी मार्फी के लिए कालम
 8 में निर्धारित श्रीमत्ताम
 रखते हैं।

[सं. एक. 4(6)87 सी. बड़ी. बी. एन. पी.]

प्रदिनाणी वि. 1-12-1975 (गा. का. मि. संख्या 131, वि. 31-1-1970) की अधिसूचना संख्या 3(8)/75—यी. एन. पी. के तहत प्राप्तिः
 मूल नियम और आइ में निम्नानुग्राह में संशोधित—

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	तारीख	ना. का.नि. संख्या	तारीख
1.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	12-5-76	1026	17-7-1976
2.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	28-10-76	1653	27-11-1976
3.	एक. संख्या 3(9)/75 बी. एन. पी.	22-9-1977	154	28-1-1978
4.	एक. संख्या 4(31)/77 बी. एन. पी.	26-11-1977	1701	24-12-1978
5.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	24-1-1978	288	25-21-88
6.	एक. संख्या 3(9)/75 बी. एन. पी.	23-2-1978	432	1-4-1978
7.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	28-3-1978	517	29-4-1988
8.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	21-4-1978	761	17-6-1978
9.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	30-9-1978	1303	4-11-1978
10.	एक. संख्या 4(36)/78 बी. एन. पी. (ii)	18-11-1978	1283	28-17-1978
11.	एक. संख्या 4(27)/78 बी. एन. पी.	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	24-1-1978	1429	2-12-1978
13.	एक. संख्या 9(30)/70 बी. एन. पी.	14-12-1978	144	27-1-1979
14.	एक. संख्या 4(46)/78 बी. एन. पी.	6-2-1979	396	17-3-1979
15.	एक. संख्या 4(5)/78 बी. एन. पी.	18-6-1979	1020	4-8-1979
16.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	5-7-1979	1123	8-9-1979
		6-8-79	1231	
17.	एक. संख्या 1(39)/77 बी. एन. पी.	16-8-1979	1232	6-10-1979
18.	एक. संख्या 4(31)/78 बी. एन. पी.	18-9-1979		6-10-11079
19.	एक. संख्या 4(27)/78 बी. एन. पी.	18-3-1980	1296	26-4-1980
20.	एक. संख्या 4(39)/77 बी. एन. पी.	29-3-1979	454	24-5-1980
21.	एक. संख्या 4(38)/79 बी. एन. पी.	21-4-1980	569	31-5-1980
22.	एक. संख्या 4(5)/80 बी. एन. पी.	21-4-1980	587	31-5-1980
23.	एक. संख्या 4(17)/80 बी. एन. पी.	26-4-1980	611	6-7-1980
24.	एक. संख्या 4(12)/81 बी. एन. पी.	26-8-1981	10	2-1-1982
25.	एक. संख्या 4(34)/81 बी. एन. पी.	20-5-1982	513	5-6-1982
26.	एक. संख्या 4(31)/80 बी. एन. पी.	24-6-1982	621	24-7-1982
27.	एक. संख्या 4(5)/81 बी. एन. पी.	14-1-1983	132	12-2-1983
28.	एक. संख्या 4(34)/81 बी. एन. पी.	17-1-1983	133	12-2-1983
29.	एक. संख्या 4(7)/83 बी. एन. पी.	27-10-1983	—	—
30.	एक. संख्या 1(23)/85 बी. एन. पी.	13-9-1984	1061	13-10-1984
31.	एक. संख्या 4(10)/82 बी. एन. पी.	17-10-1985	—	—
32.	एक. संख्या 4(38)/85 बी. एन. पी.	5-6-1986	—	—

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th August, 1988

G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note

Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, for serial number 10 relating to the post of Deputy Technical Officer (Guillotine) and the entries relating thereto, the following number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	7(A)	8
10. Deputy Technical Officer (Guillotine/ Cutpack).	5* (1988)	General Central Service Group 'C' (Non- Gazetted)	Rs. 1600- 50-2300- EB-60-3650-	Selection.	30 years (relaxable for Go- vernment servants upto 5 years in ac- cordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from can- didates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employ- ment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.	No. OR	Essential: Diploma in Printing Tech- nology with 3 years' ex- perience in letter press printing and operation of electronically con- trolled automatic cutting/ numbering machines. Diploma in Electrical Engineering with experi- ence in cutting on electro- nically controlled mach- ines.	Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discre- tion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that suffi- cient number of candida- tes from those communi- ties possessing the requi- site experience are not likely to be available to fill up the vacanc- es reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	50% by promotion fail- ing which by transfer on deputation and fail- ing both by direct re- cruitment and 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Senior Operator (Guillotine) having 3 years regular ser- vice in the grade of Rs. 1400-2300 (Revised) OR Senior Operator (Guillotine) with a combined service of 5 years as Senior Operator/ Junior Operator.	Departmental Promotion Co- mmitee consisting of: 1. General Manager—Chairman 2. Deputy General Manager —Member 3. Works Manager—Member 3. Chief Administrative Offi- cer —Member 5. An officer of or above the	Not applicable.'

9	10	11	12	13	14
			Transfer on deputation. Persons working in other Sections of the Press— (1) holding analogous posts; or (2) posts in the scale of R. 1400-2300 (Revised) with 3 years experience; and Possessing qualifications pre- scribed in column 8 for direct recruitment.	rank of an Under Secretary in the Ministry of Finance, Department of Economic Affair.—Member.	

[No. F. 4 (6)/87-Cy (BNP)]

Footnote:- Principal Rules published vide Notification No. 3(8)/75-BNP dated 1-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-1-1976), and subsequently amended by:

Sl. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date
1.	F. No. 3(8)/75-BNP	12-5-76	1026	17-7-1976
2.	F. No. 3(8)/75-BNP	28-10-76	1653	27-11-1976
3.	F. No. 3(8)/75-BNP	22-9-1977	154	28-1-1978
4.	F. No. 4(31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1978
5.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	285	25-2-1978
6.	F. No. 3(8)/75-BNP	23-2-1978	432	1-4-1978
7.	F. No. 3(8)/75-BNP	28-3-1978	547	29-4-1978
8.	F. No. 10(5)/76-BNP	21-4-1978	761	17-6-1978
9.	F. No. 10(5)/76-BNP	30-9-1978	1303	4-11-1978
10.	F. No. 4(36)/78-BNP (II)	18-11-1978	1283	28-10-1978
11.	F. No. 4(27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	1429	2-12-1978
13.	F. No. 8(30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-1-1979
14.	F. No. 4(46)/78-BNP	6-2-1979	396	17-3-1979
15.	F. No. 4(5)/78-BNP	18-6-1979	1020	4-8-1979
16.	F. No. 3(8)/75-BNP	5-7-1979	1123	8-9-1979
17.	F. No. 4(39)/77-BNP	6-8-1979	1231	6-10-1979
18.	F. No. 4(31)/78-BNP	16-8-1979	1232	6-10-1979
19.	F. No. 4(27)/78-BNP	18-9-1979	1296	27-10-1979
20.	F. No. 4(39)/77-BNP	18-3-1980	454	26-4-1980
21.	F. No. 4(38)/79-BNP	29-3-1980	569	24-5-1980
22.	F. No. 4(5)/80-BNP	21-4-1980	587	31-5-1980
23.	F. No. 4(17)/80-BNP	26-4-1980	611	6-7-1980
24.	F. No. 4(12)/81-BNP	6-8-1981	10	2-1-1982
25.	F. No. 4(34)/81-BNP	20-5-1982	513	5-6-1982
26.	F. No. 4(31)/80-BNP	24-6-1982	621	24-7-1982
27.	F. No. 4(5)/81-BNP	14-1-1983	132	12-2-1983
28.	F. No. 4(34)/81-BNP	17-1-1983	133	12-2-1983
29.	F. No. 4(7)/83-BNP	27-10-1983	—	—
30.	F. No. 4(23)/85-BNP	13-9-1984	1061	13-10-1984
31.	F. No. 4(19)/82-BNP	17-10-1985	—	—
32.	F. No. 4(38)/85-BNP	5-6-1986	—	—

नई दिल्ली 11 अगस्त 1958

मा का नि 824—सविधान ने अनुच्छेद 310 के पश्चात द्वारा। प्रवन्न शिल्यो का प्रयाग बन द्या गाटपति विन मन्दालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस डेवास युप 'क' व युप 'ख' पद) भर्ती नियम, 1975 से गशोधन करते हुए निम्न वित्तिगम बनाते हैं अधिकारी

(1) 1 इन नियमों का वित्त मन्दालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, डेवास युप 'क' और युप 'ख' पद) भर्ती नियम, 498 कहा जाएगा।

2 ये मरकारी राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हों।

2 वित्त मन्दालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, डेवास युप 'क' और युप 'ख' पद) भर्ती नियम 19,5 की अनुसंधी में मस्त जेवा अधिकारी के पद से सम्बन्धित क्रम सम्मा 19-वीं तथा उससे सम्बन्धित प्रतिष्ठितों वे म्यान पर निम्नलिखित त्रिम मास व प्राविष्टियों का प्रतिष्ठापित किया जाएगा, अर्थात्

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
' 18वी मुहूर्य जेवा	1*	मोमान्य केन्द्रीय	3700-125-	लाग नहीं					
अधिकारी	(1988)	मेवा युप 'क'	4700-150-						
*कार्यभार		गजपत्रित	5000 रु						
के		(सविवालयीन)	(संशोधित)						
आधार									
पर									
परिवर्तन									
किया									
जा									
सकता									
है।									

(11)	(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति पर	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	लाग नहीं	प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय मरकार गज्य मरकारों या मरकारी क्षेत्र के उपक्रम/विश्व विद्यालयों/अनुसंधान इकाइयों के बैंक अधिकारी जो -		स्थानान्तरण पर
(क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद वाहन किए हुए हों या,	(क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद वाहन किए हुए हों या,		अधिकारी का वयन
(2) 3000-4500 रु के बैंकमान या समकक्ष पदों पर 5 साल	(2) 3000-4500 रु के बैंकमान या समकक्ष पदों पर 5 साल		करते समय आधारों
के नियमित सेवा की हो; या	के नियमित सेवा की हो; या		में पर्याप्त करता
(3) 2200-4000 रु के बैंकमान में या समकक्ष पद पर 10 वर्ष की	(3) 2200-4000 रु के बैंकमान में या समकक्ष पद पर 10 वर्ष की		य बैंक है।

और

(ख) लेखा, रोकड और बजट कार्य का 8 वर्ष का अनुभव रखने हों। जिन व्यक्ति नियमों ने अधिनियम लेखा सेवा या समकक्ष परीक्षा पास की हो उन्हें प्रावधिकरणीय जाएगी। (केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी दूसरे म 15/विभाग में इस विभाग में तूर्त पहले आरंत किसी अन्य सर्वांग वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यन 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[मरक 4(14), न खड (उपन पा)]
राजीव करसी, विशेष अधिकारी (रमेश व निक्षा)

बाव टिप्पणी —दिनांक 27-3-76 की स.का.नि संख्या 435 दिन 26-12-1975 का अधिसूचना संख्या रफ 3(१)/75 वी एन पी के तहत प्रकाशित मूल नियम तथा बाव में निम्नानुसार संशोधित

क्रम संख्या	साठकाठनी संख्या	दिनांक
1	2	3
1	1030	17-7-76
2	253	26-2-1977
3	320	12-3-1977
4	अधिसूचना संख्या एक 3/8/75-वी एन पी	21-12-1976
5	अधिसूचना संख्या एक 5/37/76—वा एन पी	4-5-1977
6	870	9-7-1977
7	988	30-7-1977

1	2	3
8.	548	29-4-1978
9.	1282	20-12-1978
10.	475	31-3-1979
11.	550	17-5-1980
12.	356	29-8-1980
13.	772	26-7-1980
14.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/15/80—वा. एम. पी.	8-1-1981
15.	1084	12-12-1982
16.	100	31-1-1982
17.	224	3-3-1984
18.	347	7-7-1984
19.	111	27-10-1984
20.	714	3-8-1985
21.	1041	9-11-1985
22.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/50/85—वा. एन. पी.	30-5-1986
23.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/2/86—वा. एन. पी.	21-1-1987
24.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/72/85—वा. एन. पी.	10-8-1987
25.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/56/86—वा. एन. पी.	18-11-1987
26.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/60/85—वा. एन. पी.	2-2-1988

New Delhi, 11th August, 1988

G.S.R....824— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1973, for serial number 18-B, relating to the post of Chief Accounts Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	7(A)	8	9	10
"18B Chief Accounts Officer	1* *(1988) *Subject to vari- ation de- pendent on work- load.	General Central Service Group 'A' (Revised) Gazetted (Ministerial)	Rs. 3700- 125-4700- 150-5000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14							
By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers of the Central Government, State Govern- ments or Public Sector Undertakings/Universities/ Research bodies:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-45'0 or equivalent; or	Not applicable	Consultation with the Commission necessary while selecting an offi- cer on transfer on deputation.”							

11

12

13

14

- (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and
- (b) possessing 8 years' experience in Accounts, Cash and Budget work. Officers who have passed SAS examination or equivalent will be given preference.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. F. 4 (14)/87-Cy. (BNP)]

Footnote: Principal Rules published vide Notification No. F. 3(8)/75-BNP dated 26-12-1975 G.S.R. No. 435 dated 27-3-76 and subsequently amended by:-

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
(1)	1030	17-7-1976
(2)	253	26-2-1977
(3)	320	12-3-1977
(4)	Notification No. F. 3/8/75-BNP	21-12-1976
(5)	Notification No. F. 5/37/76-BNP	4-5-1977
(6)	870	9-7-1977
(7)	988	30-7-1977
(8)	548	29-4-1978
(9)	1282	20-12-1978
(10)	475	31-3-1979
(11)	550	17-5-1980
(12)	356	29-8-1980
(13)	772	26-7-1980
(14)	Notification No. F. 4/15/80-BNP	8-1-1981
(15)	1084	12-12-1982
(16)	100	31-1-1982
(17)	224	3-3-1984
(18)	347	7-7-1984
(19)	1111	27-10-1984
(20)	714	3-8-1985
(21)	1041	9-11-1985
(22)	Notification No. F. 4/59/85-BNP	30-5-1986
(23)	Notification No. F. 4/2/86-BNP	21-1-1987
(24)	Notification No. F. 4/72/85-BNP	10-8-1987
(25)	Notification No. F. 4/55/86-CY(BNP)	18-11-1987
(26)	Notification No. F. 4/60/85-BNP	2-2-1988.

मई विली, 29 मितम्बर, 1988

माना.पि. 835.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, इन द्वारा भारत प्रतिष्ठृत मूल्यांकय और कर्तवी नोट देप, नासिक रोड में वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी तथा सुरक्षा अधिकारी के पद की संर्ती की पदस्थि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अतः—

1. मंजिन नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को भारत प्रतिष्ठृत मूल्यांकय और उन्हें नोट देप वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी तथा सुरक्षा अधिकारी (भर्ती) नियमावली, 1988 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की सारीक तरीके को प्रयुक्त होंगे।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उक्ता वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगा जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिश्चित है।

3 भर्ती की पढ़ति, आयु नीमा, है। अदि—उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति आयु में मा, अंडी या उसमें सर्वप्रथम दस्त बारे के लिए जो उक्त अनुच्छेद के सम्म 5 से 14 में विविध है।

4 अन्तर्गत वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या भर्ती जीवित है, लिखाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने तुरंत किसी व्यक्ति से लिखाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं था।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो गया है कि ऐसा लिखाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का नाम स्वीकृति के अधीन अनुच्छेद ही और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वतन से छुट्टे में मानेगी।

5 विधिल कर्त्ता की सकित अहों लेद्वय सरकारकी राय में, ऐसा करना आवश्यक ना गई जैसे वह, उनके लिए जो करना हो उद्देश्यबद्ध करवे, तथा मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपब्रह्म का किसी वर्ती या प्रतीक के विकार के वर्वव से ग्राहण द्वारा विधिल कर सकेगी।

6 अन्यथा इन नियमों की ओर वाच, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा से छूट और अन्य रिटर्न पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका कर्त्ता सरकार द्वारा इस संबंध में नहीं समझ पर नियमित राजदेशों ने अनुसार अनुचित जनजीवी, अनुचित जनजीवी, मूल्यवृद्धि की गई अन्य विशेष रूपों के व्यक्तिगत द्वारा उपब्रह्म करना आवश्यक है।

क्रम सं	पद का नाम	पति की संखा	कर्त्ताकरण	वेतनमान	प्रबन्ध पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सामा
					या प्रबन्ध	भिन्न पद
1	2*	ग्रामान्य केंद्रीय भारत प्रतिष्ठान सुदूराञ्चल-1 करेसी नोटप्रेस - 1	मेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100- 3500-125- 4510 रु	लाग नहीं 40 वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जरी किए गए अनुदेश या अन्यतर के अनुसार सर- कारी कार्यालयों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकता है।) टिप्पण आयु-सीमा अधिकारित करने के लिए लियायी तारीख भारत में अन्यथियों से (उन से भिन्न जो अदमान और निकोनार द्वारा नमूद व लकड़ दीप में हैं) भावेन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	6

केन्द्रीय विविध विभाग (पेशन) दिनांक, 1972
के नियम 30 के अधीन सेवा
में जोड़े गए वर्षों का वाच
अनुच्छेद है या नहीं

वह भर्ता फिर जात वाले व्यक्तिगत
के लिए वैधिक व अध्य अर्हताएँ

वह भर्ता किए जाने वाले वर्षों की वैधिक
के लिए विवित आयु और वैधिक
अदीय जोन वर्षों की दसा
में लागू होगी या नहीं।

7

नहीं

8

- (1) आवश्यक
- (क) किसी माल्वनाप्रान्त विश्वविद्यालय से इंजी-
नियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में
स्नातक या समकक्ष।
- (ख) किसी कारखाने में पर्यावरक के पद पर काम
करने का कम से कम 3 वर्ष का आवश्यक
अनुभव या किसी भी उद्योग में दूर्घटना
राजने में वर्ववित प्रशिक्षण, शिक्षा परामर्श
या अनुमधान से संबंधित कम से कम 5 वर्ष
का अनुभव।

या

- (क) किसी माल्वनाप्रान्त विश्वविद्यालय/वस्त्रान्त से
धौलिकी या रसायनशास्त्र में स्नातक या
इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा
में डिप्लोमा या समकक्ष।

9

लागू, नहीं

10

एक वर्ष

8

9

10

(ख) किसी कारबाने में पर्यवेक्षक के पद पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का उचित ज्ञान।

(ii) मराठी भाषा का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पण 1. शैक्षिक योग्यता संघ लोक सेवा प्रायोग की राय से शिखित की जा सकती है यदि अध्यर्थी उच्च प्रयोग प्राप्त हो।

टिप्पण 2. अनुमति मंदिरों अहंता संघ लोक सेवा प्रायोग के विदेशानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित नन्हीनियों के मामले में तब शिखित की जा सकती है जब उनके किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय हो कि उनके लिए आरजित विवरों को भरने के लिए अधिक अनुमति रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त सुझाव में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

मुप “क” विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानीय सीधी भर्ती करते समय करण के लिए)

1 संयुक्त भवित्व (टकमाल व ब्रैसेस) संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक है।

आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

2 संयुक्त संविध (कार्यिक) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

टिप्पण - स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाही, संघ लोक सेवा प्रायोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

1

2

3

4

5

6

7

2. सुरक्षा अधिकारी भारत

प्रतिशूलि मुद्रणालय-2 करेंसी
नोट ब्रेंस-1

3* सामान्य केन्द्रीय सेवा संस्थान (ख) दरो-100-3500 रु.
राजपत्रित

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

2375-75-3200- लागू नहीं

30 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों

या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक

शिखित की जा सकती है।)

टिप्पण लागू सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख भारत में अध्यर्थीयों (उन से यिन जो अदमान और निकोटाइन द्वारा समृद्ध व सजाहीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती।

8

9

10

11

आवश्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक या समकक्ष।

लागू नहीं

3 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

(ब) किनी कारबाने में पर्यवेक्षक के रूप में काम करने का कम से कम 2 वर्ष का अधिकारीक अनुभव या किसी उद्योग में दुर्बंधी रोकने संबंधी प्रशिक्षण, शिक्षा, परागणी या अनुसंधान से संबंधित, कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

या

(क) किसी माध्यतापात्र विषयविचालय/संस्थान में भौतिकी या रसायन शास्त्र में लालक या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में हिन्दूओमा या समकाल।

(घ) किसी भी कारबाने में पर्यवेक्षक के रूप में काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अधिकारीक अनुभव।

(ii) मरठी भाषा का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पणी : 1. शैक्षिक योग्यता संबंधी सेवा आयोग भी राय ने शिखिल की जा सकती है यदि हाध्यर्थी अन्यथा उच्च योग्यता प्राप्त हो।

टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी घर्षता संबंधी सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की वज़ा में तब शिखिल की जा सकती है जब उच्चता के किसी प्रकाम पर मंध लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उन के लिए भारतीय रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्याधिकारीयों के पर्याप्त तार्ड्या में उपलब्ध होंगे की संभावना नहीं है।

ताज़ा नहीं

समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. महाप्रबंधक भारत प्रतिभूति मुद्रणालय--प्रधान

2. महाप्रबंधक, कर्णसी नीट प्रेस, --सदस्य

3. आर्थिक कार्य विभाग के लिए उप सचिव या उससे ऊपर के अधिकारी तथा उक्सालों व प्रेस विभाग के प्रभारी--राष्ट्र

4. आर्थिक तार्ड्या विभाग के उप सचिव या उससे ऊपर के अधिकारी तथा प्रशासन विभाग के प्रभारी--सदस्य

5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित एक समूह "क" अधिकारी को बरोमता भी जाएगी--सदस्य

टिप्पणी : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाही संबंधी लोक सेवा के अनुपोष्टतावाँ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संबंधी लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अधिकारता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावधानक है।

New Delhi, the 29th September, 1988

G.S.R. 825.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to the post of Senior Safety Officer and Safety Officer, in the India Security Press and the Currency Note Press, Senior Safety Officer and Safety Officer (Recruitment) Rules, 1988, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and the Currency Note Press, Senior Safety Officer and Safety Officer (Recruitment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to these posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

[का. स. 5(27) 85-कर्ऱेसी (प्रेसम)]

राजीव कल्याण, विशेष अधिकारी (कर्ऱेसी)

Sr. No.	Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	
1.	Senior Safety Officer	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not Applicable	Net exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island, and Lakshadweep).
	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of Promotees		Period of probation if any
No	Essential :					
	(i) (a) Degree in any Branch of Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (b) Practical experience of working in a factory in a Supervisory capacity for a period of not less than 2 years or experience of not less than 5 years in training, education, consultancy or research in accident prevention in any industry OR (a) Degree in Physics or Chemistry or a diploma in any branch of engineering or technology from a recognised University/Institution or equivalent. (b) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years. (ii) Adequate knowledge of Marathi language.		Not applicable.		One year.	
	Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.					
	Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (Mints & Presses), Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.</p> <p>2. Joint Secretary (Personnel) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.</p> <p>Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
2. Safety Officer I.S.P.-2 C.N.P.-1	3*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2375- 75-3200- EB-100- 3500.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential:	Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.

- (i) (a) Degree in any branch of Engineering or technology of a recognised University or equivalent.
- (b) Practical experience of working in a factory a supervisory capacity for a period of not less than 2 years or experience of not less than 5 years in training, education, consultancy or research in accident prevention in any industry

OR

- (a) Degree in Physics or Chemistry or a diploma in any branch of engineering or technology from a recognised University/Institution or equivalent.

8

9

10

11

(b) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than 4 years.

(ii) Adequate knowledge of Marathi language

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable.

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for confirmation)Consultation with the Union
Public Service Commission
necessary while making
direct recruitment.

1. General Manager, India Security Press
—Chairman.
2. General Manager,
Currency Note Press—Member.
3. The Office of the Dep't. of Economic Affairs of
the rank of Deputy Secretary or above and in-
charge of Mints & Press Division—Member.
4. An Officer of the Dep't. of Economic Affairs of
the rank of Deputy Secretary or above & incharge
of Admn. Division—Member.
5. A group 'A' officer preferable relating to SC/ST—
Member.

Note:—The proceeding of the Departmental Pro-
motion Committee relating to confirmation shall
be sent to the Commission for approval. If
however, these are not approved [by
the Commission a fresh meeting of the Depart-
mental Promotion Committee to be presided over
by the Chairman or Member of the UPSC shall be
held.

[F.N.O. 5(27)/85 Cy/Presses]

RAJIV KALSI, Special Officer (C&C)

(राजस्व विभाग)

नं८ दिनां ५ अक्टूबर, 1988

मा का नि 826 —केन्द्रीय सरकार ने आपात आदेश का म
२१/१/८८ ए ई आई सी, तारीख ३ करवाई, 1988 द्वारा श्री आर.
प्रमाद मुख्य आयकर आयुक्त (सेवानिवृत्त) को उम तारीख से आयकर
समझौता आयोग का सदस्य नियुक्त किया था, जिसको वह उम समझौता
आयोग के पदस्थ के रूप में कार्यभार ग्रहण करना है;

और श्री आर. प्रमाद ने ६ करवाई, 1988 के पूर्वाह्न से उम
समझौता आयोग के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है;

मत, श्री, केन्द्रीय सरकार, प्रधानकर अधिनियम, 1961 (1961
का 43) की धारा 245 व इस प्रकार नियतयों का प्रयोग करते हुए
भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं.
—सा. का. नि. 1181 नारीज ३ मित्रवर, 1979 मा
निम्नलिखित शीर संग्रहन करने हैं अपात्—

उक्त अधिसूचना में, मद (iii) के स्थान पर निम्नलिखित मद श्री
जाणगी अर्थात्—

(iii) सर्वश्री एम. द्विदेवी, एम. एम. बगली, एम. सी. जोशी,
डी. एन. पाठक और श्री. प्रमोद की उम आयोग के नववी
ने रूप में नियुक्त करती है।"

[म - 13/88 (फा म. २१/१/८८—ए ई आई सी

(Department of Revenue)

New Delhi, the 4th October, 1988

G.S.R. 826.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/1/88-AD. IC, dated the 8th February, 1988, appointed Shri R. Prasad, Chief Commissioner of Income-tax (retired) as Member, Income-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as member of the said Settlement Commission;

And whereas Shri R. Prasad has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 9th February, 1988.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 245B of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1181, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification for item (iii), the following item shall be substituted, namely :—

"(iii) appoints Sarvashri S. Dwivedi, S. M. Bagai, M. C. Joshi, D. N. Pathak and R. Prasad as Members of the Commission."

[No. 13/88(F. No. 21/1/88-AD. IC)]

सा. का. नि. 827.—केन्द्रीय सरकार ने, अपने प्राविष्ट फा. सं. 21/1/88—ए ई आई सी, तारीख 8 फरवरी, 1988 द्वारा श्री भार. प्रसाद मुख्य आयकर आमदानी (सिवानिवृत्त) को उस तारीख से घटकर सममीता प्राप्तीय के रूप में नियुक्त किया था, जिसको यह उथन सममीता प्राप्तीय के भद्रस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण करता है ;

और श्री भार. प्रसाद ने 8 फरवरी, 1988 के पूर्णाह्न से उक्त सममीता प्राप्तीय के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है ,

अतः यब, केन्द्रीय सरकार, धन कर अधिनियम, 1957 (1957 का 27) की धारा 22ब द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत

सरकार के बिल संवालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1182, तारीख 5 सितम्बर, 1979 का निम्नलिखित और संशोधित करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखा जाएगी, अर्थात् :—

"(iii) सर्वेत्री एम. डिवेदी, एम. एम. वर्गायी, एम. सी. जीवी, श्री. एन. पाठक और भार. प्रसाद का उन आयोग के सदस्यों के स्थान में नियुक्त करती है।"

[सं. 14/88 (फा. सं. 21/1/88—ए ई. आई.सी.)]

ए के सिवा, उक्त अधिकारी

G.S.R. 827.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/1/88-Ad. IC dated the 8th February, 1988, appointed Shri R. Prasad, Chief Commissioner of Income-tax (retired) as Member, Wealth-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as Member of the said Settlement Commission;

And whereas Shri R. Prasad has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 9th February, 1988;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 22B of the Wealth-tax Act, 1957 (27 of 1957), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1182, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification, for item (iii), the following item shall be substituted, namely :—

"(iii) appoints Sarvashri S. Dwivedi, S. M. Bagai, M. C. Joshi, D. N. Pathak and R. Prasad as Members of that Commission."

[No. 14/88(F. No. 21/1/88-AD. IC)]

A. K. SINHA, Desk Officer

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 828 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामृतक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल श्रीर विष्वत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह "क") पद भर्ती तिथि, 1976 को जहाँ तक उनका संबंध सेवा अधिकारी के पद से है, उन वासी के सिवाय अधिकारांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय जल श्रीर विष्वत अनुसंधान केन्द्र पुणे में सेवा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधान करने के लिए निम्नलिखित भित्ति बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल श्रीर विष्वत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (सेवा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उम्मा वेतनमान यह होगा जो इससे उपर्युक्त अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अद्वृताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अद्वृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभ 5 से संभ 14 में विविधित हैं।

4. निर्देश : बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने दुएँ किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्राम है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकेगी।

5. शिखित करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक था समीक्षीय है, यहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उक्त लेखबद्ध करके तथा संघ लोक, सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखित कर सकेगी।

6. व्यापृति—इस नियम की कोई वात, ऐसे आखारण, आपूर्तिमा में छूट और अन्य रियायता पर प्रभाव नहीं ढाकेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में मनव-मनव पर नियमे गए आदेशों के अनुमार अनुमूलिक जातियों, अनुमूलिक जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और आग विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उत्तर दिया गया है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की गंभीरता	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	तथन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले प्रथम व्यक्तियों के लिए आयु-श्रेयत्वन्वयन पद	सेवा में जाए गए वर्गों का कायदा, केन्द्रीय विविध सेवा (पेणन), नियम 1972 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
नेश्वा श्रियोगी (1988) कार्यमार्क आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1 ^o सेवा समूह "ब" राजवित अनुसंधान परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजवित अनुसंधान	2375-75- 3200-द.रो- 100-3500 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिखित
और अन्य ग्रहणात्मक हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु
और श्रेयिक ग्रहणात्मक होने वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होती
होती है।

प्रार्थिका की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या अन्य भर्ती की दशा में वे श्रेयिक
प्राप्ति दाता।

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेयिक
जिनमें पोन्टनि/प्रोन्टनि/स्थानान्तरण द्वारा दाता।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(3) कमिल लेखा अधिकारी लेखापाल या ऐसे अधिकारी जो 1640-
2900 रुपए के वेतनमात्रा में पद धारण करते हैं और जिन्होंने उम
द्वेषी में 5 वर्ष विधिवत सेवा की है; या

(4) अधीनस्थ लेखा सेवा लेखापाल या जिन्होंने किसी संगठित लेखा विभाग
में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्येक वेतनमात्रा के उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस विष्युक्ति से ठीक पहले प्रारंति किसी अन्य व्यापू
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साक्षात्कारणया तीन वर्ष से अधिक मात्री
होती है।)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सरकार के एने अधिकारी जो नियमित आधार पर
नागू पद धारण करते हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपए
वेतनमात्रा वाले पद वर्ग विधिवत सेवा की है और
जिन्होंने सचिवालय प्रारंभण और पांच सप्ताह में प्रशिक्षण
प्राप्त किया है और जिने पास शोलड थ्रेट और लेखा नार्स
का अमुमन है; या

(2) किसी संगठित लेखा विभाग का विभिन्न लक्ष्य और लेखा
परीक्षा अधिकारी; या

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सम्बंधित सेवा आयोग में परामर्श दिया जाएगा।

13

14

सार्वजनिक होता

सम्बंधित सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[(सं 5/88/का म 2/29/87-५ -२)]

प्राप्त चौंटान, अबर मध्यम

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th September, 1988

G.S.R. 828.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supervision of the Central Water and Power Research Station, Pune (Group B) posts Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Accounts Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accounts Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2370-75-3200-TB-100- 3500/-.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
(9)	(10)	(11)
Not applicable	No	Not applicable
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation	Not applicable	Consultation with the Commission not necessary
(i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or holding post in the pay scale of Rs. 2000—3500 with 3 years' regular service in the grade and who have undergone training in the Institute of Secretariat Training and Management and possess experience in cash, budget and accounts work; or		
(ii) Regular Accounts and Audit Officer from any of the organised Accounts Department; or		
(iii) Junior Accounts Officer/Accountant or officers holding equivalent posts, in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent with 5 years regular service in the grade; or		
(iv) S.A.S. Accountants with 5 years' regular service in any of the organised Accounts Department.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. 5, 88 F.No. 2/29/87-E-II].
A.S. CHAUHAN, Under] Secy

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1988

गा.का.नि 829.—राष्ट्रपति सचिवाल, के प्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम 1975 का और मर्यादित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत—

1. (1) इन नियमों का संधिकृत नाम केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1988 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम 1975 में—
 - (i) "बर्ग 2" शब्द और अर्कों, जहाँ जहाँ वे आपत्ति हैं के स्थान पर सबूह "ब" शब्द और अधिकार रखे जायेंगे।
 - (ii) विद्यमान नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अधिकृत—
7. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं ढालेंगी गिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा। इस सर्वेष में समय समय पर निकाले गए आवेदी के अनुसार अनुसूचित जातिया प्रनुद्धित जनजातियों मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विदेश प्रवार्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना प्रविधित है।"

3. अनुमूली में—

- (i) अ.ले.से. लेखापाल ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (गणित) ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) और ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) के पदों के सामने, स्तरम् 4 में की विद्यमान प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अनुमूली—

के पदों के सामने, स्तरम् 3 में की प्रविधि के पाचात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अधिकृत: "(कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)"

(ii) अ.ले.से. लेखापाल ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (गणित), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) और ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) के पदों के सामने, स्तरम् 4 में की विद्यमान प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अनुमूली—

"1640-60-2600-द.री -75-2900 स"

(iii) ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (गणित), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) और ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन) के पदों के सामने, स्तरम् 12 में की विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अनुमूली—

सबूह "ब" विभागीय प्रोफेशन मिहित जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. मुख्य अधिकारी (ए.एच.सी) —प्रधान
2. सचिव (केन्द्रीय जल आयोग) —सचिव
3. निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय जल आयोग — सचिव

[म. 42/९९ फा, म. 30/14/87-स्पा.-1]

विजय कुमार, अधिकारी सचिव

मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(i) में गा.का.नि सं. 391 तारीख 22-3-1975 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसमें गा.का.नि. सं. 1502 तारीख 23-10-1976 और गा.का.नि. सं. 1000 तारीख 22-५-1984 द्वारा उसमें संशोधन किया गया था।

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 829.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1.(1) These rules may be called the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment (Class II Posts) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment Rules, 1975,—

(i) for the word and figures "Class II" whenever they occur the word and letter "Group B" shall be substituted;

(ii) for the existing rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

3. In the Schedule.

(i) against the posts of S.A.S. Accountant, Senior Research Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 2, after the entry, the following shall be added, namely :—

"(Subject to variation dependent on work-load);"

(ii) against the posts of S.A.S. Accountant, Senior Research Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely.

"Rs. 1640-60-2-600-EB-75-2900.";

(iii) against the posts of Senior Research Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 12, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Chief Engineer, (Admn. & Coord), Central Water Commission. —Chairman
2. Secretary, Central Water Commission —Member
3. Director (Admn.) Central Water Commission —Member

[No. 42/88, F. No. 39/14/87-Estt. I]

VIJAY KUMAR, Under Secy.

The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. No. 391 of 22-3-1975 and were subsequently amended vide G.S.R. No. 1502 dated 23-10-1976 and G.S.R. No. 1000 dated the 22nd September, 1984.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई विज्ञी, 26 सिन्हवास, 1988

गा. का. नि. 830—संविश्वास के अनुभव 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त योग्यता का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिए नियमित नियम, बनाते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये सरकारी राज्यपद में प्रकाशन की तारीख हो लागू होती है।

2. भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 तथा (संशोधन) नियम, 1983 की अनुसूची के कालम 12 में क्रम से, 3 के सामने की प्रविधि के स्थान पर नियमित प्रविधि को रखा जाए अर्थात्—

समूह 'ग' विभागीय पंद्रोप्रति समिति की सरलता इस प्रकार होगी—

(1) निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला, गांधियाबाद —प्रध्याय

(2) अवर सचिव (भा. घि. प.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य

(3) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता, प्रयोगशाला, गांधियाबाद —सदस्य

(4) अनुसूचित आति/अनुसूचित जनआनि का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य

[मा. न 12017/1/88—आई. एम. एम.]

आर. एस. मातुर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी—मूल भर्ती नियम इस मंत्रालय की 23-9-88 की प्रधिसूचना से, एक्स-18015/15/76-आयं तेकम के द्वारा प्रधिसूचित किए गए हैं।

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1976, and (Amendment) Rules, 1983 against serial number

3, in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

- (i) Director, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad —Chairman.
- (ii) Under Secretary (ISM), Ministry of Health & Family Welfare —Member
- (iii) Senior Scientific Officer, C.I.P.I., Ghaziabad. —Member.

(iv) One Office representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member.

[No. A. 12011/1/88-ISM]

R. S. MATHUR, Under Secy.

Foot Note :—Principal Recruitment Rules were notified vide this Ministry's Notification No. X-18015/15/76-Ay. Desk, dated 25-9-1988.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई विल्सनी, 22 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 839:—गान्धीजी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त याकिन्यों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और युध्य प्रचार निवेशालय (वर्ण 3 पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध भौतिक (काऊर बाष्प) और भाषा टाइपिस्ट के पद से है और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (वर्ण 3 पद भर्ती) नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध वितरण सहायक के पद से है, उन वार्ताओं के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय टाइपिस्ट और भौतिक (काऊर बाष्प) के और —————— वितरण सहायक प्रबन्धकों के समूह "ग" द्वारा पर भर्ती की पद्धति का विविदता करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

प्रारंभिकता:—

1. संभिज नाम और प्रारंभिक (1):—इन नियमों का संभिज नाम (विज्ञापन "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त द्वारा।

2. पद-संबंधीय और वेतनमान:—उक्त पदों की संलग्ना, उनका कर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद अनुसूची स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य वार्ताएं जो होंगी जो उक्त पदुक्ती के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपने पति या आपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर प्रियंकित का पालन नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्त्र प्रभाकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्राम है तो वह किसी दृष्टि को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वह वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेवायद्वारा उनके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रबन्धकों की जाति आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबन्धकों के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

6. आवृत्ति: इन नियमों की कोई जाति, ऐसे भारतीयों आयु-सीमा में कूट और अन्य विधायिकाओं पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेविकों और अन्य विशेष प्रबन्धकों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्गीकरण	वेतनमान	पदन पद	संवा में जोड़े गए वर्गों सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिवा	संवा में जोड़े गए वर्गों सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी
				अधिकारी	काऊर बाष्प के विविध व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	काऊर बाष्प के विविध व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

1	2	3	4	5	6	7
1. आया टाइपिस्ट	15*	आधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-4.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच।
	(1988)	समूह "ग", अर्याज-	रो.-25-1500 र.	होता।		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेविकों के

*कार्यभार के प्रतित, अनुसूचितीय प्राधार पर

1	2	3	4	5	6	7
		परिवर्तन किया जा सकता है।		लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणः—श्रावु-सीमा प्रबधारित करने के लिए निष्ठायिक तारीख भारत में प्रस्थायियों से (उनसे द्विग्रंजी और अंदमान और निको- बाहर द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		

रोजगार कार्यालय के माध्यम से
की गई भर्ती की दशा में
श्रावु-सीमा प्रबधारित करने
के लिए निष्ठायिक तारीख
वह अंतिम तारीख होगी जिस
तक रोजगार कार्यालय से नाम
भेजने के लिए कहु फूह गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिक और मर्यादा अनुसारें।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, वहि कोई हो विहित श्रावु और जैकिक अनुसारे प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं
--	---

8	9	10
प्रावश्यक :	लागू नहीं होता।	2 वर्ष।
(1) मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य।		
(2) सम्बद्ध भाषा में प्रति लिटर अनुसार 20 शब्द की गणि।		
योग्यता :		
अंग्रेजी टाइपिस्ट का ज्ञान।		

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विविध व्यक्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली विविध व्यक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोफ्रेशन प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन मर्मित है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में विन दरिस्तियों में मंड सोक सेवा आवोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---

13	14
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन जिसमें लिम्ननिषित होते हैं—	लागू नहीं होता।

- प्रधियास अधिकारी, विभाग और दूश्य प्रचार निवेशालय—प्रधास
- प्रमुखांग अधिकारी, विभाग और दूश्य प्रचार निवेशालय—प्रदस्त
- भूजना और प्रसारण मंत्रालय की किसी भी मीठिया एक से एक
समूह "ब" राजपत्रित अधिकारी

—पदस्थ

1	2	3	4	5	6	7
2 उच्च श्रेणी लिपिक (काउर बाल) भांडारी	12* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा गमूह "ग", (प्रारज- प्रनुभवि- प्राधार पर परिवर्तन किया जा मकाता है।	1200-30-1500- व रो.-2040 रु	प्रचयन	लागू नहीं होता।	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशी या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पणः—आमुसीमा प्रधारित करने के लिए नियन्त्रित तरीका भारत में अधिकारियों से (उनमें भिन्न और अद्वितीय तथा लकड़ीय में है।) अधिकारियों के लिए नियन्त्रित की गई अतिम तारीख होगी।

8	9	10
किसी भी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इनके समतुल्य।	साधारण केन्द्रीय सेवा गमूह नहीं होता।	कुछ नहीं।

वांडारीयः
(1) हिन्दी/संग्रेमी टाइपिंग/ट्रैकिंग का ज्ञान
(2) भांडार देवशाला और उसका सेवा रखने का अनुभव।

11	12
100 प्रतिशत प्रोत्साहन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्साहन द्वारा वृद्धि प्रबाल निवेशालय के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/भाषा टाइपिस्ट (काउर बाल) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

13	14
परिवेश और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोग्रामी समिति जिसमें नियन्त्रित होते हैं—	साधारण केन्द्रीय सेवा गमूह नहीं होता।

(1) उप-निदेशक (विभाग), विभाग प्रबाल वृद्धि प्रबाल निवेशालय—अध्यक्ष
(2) अभियान अधिकारी, विभाग प्रबाल वृद्धि प्रबाल निवेशालय—मवस्थ
(3) अनुभाल अधिकारी, विभाग प्रबाल वृद्धि प्रबाल निवेशालय—मदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
3 वितरण सहायक (1988)	7* *कार्यालय के प्राधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1600-50- गमूह "ग", (प्रारज- 2300-व.रो.-2600 प्रनुभवि- र. वीय)	ज्यन	लागू नहीं होता।	22 से 30 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशी या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	

सकता है।

टिप्पणः— आम्-सीमा भवधारित करने के लिए विधायिक नारी, भारत में अध्यायियों से (उनसे जिन जो भवधार और निको-बार द्वीप सत्य नमहीप में हैं जिसमें तारीख पृथक से विहित की जाएगी। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यकः

मही

2 वर्ष

इष्टरसीलिङ्ग या सीनियर या उच्चतर माध्यमिक
या समतुल्य।

बाछनीयः

समाचार-पत्रों, पुस्तकों या प्रचार सामग्री जैसे पोस्टरों, वैभवलद्दस
के वितरण कार्य करने का लगभग 3 वर्ष का अनुभव।

ट ११—१ प्रौढ़ाई प्रभव नुस्खित प्रधायियों की दशा में सेव सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः—२ अनुभव संबंधी अहंता (अहंतार्थ) सेव सेवा आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्य-
यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब वयन के किसी प्रकाम पर सेव सेवा आयोग/सकाम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने काले उन समूदायों के प्रधायियों के प्रयत्न संदर्भ में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

11

12

100 प्रतिशत अयन द्वारा प्रोत्तित जिसके न हो सकते पर सीधी जरूरी
द्वारा।

प्रोत्तितः

विकापन और दृश्य प्रचार निवेशालय के ऐसे भौतिक और उच्च
वेणी लिपिक जिन्होंने उस वेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा
की हो।

13

14

- प्रोत्तित और पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभा-
गीय प्रोत्तित समिति जिसके निम्नलिखित होंगे:—
१. उप-निवेशक (भास मेंसेंग), विकापन और दृश्य प्रचार
निवेशालय—प्रध्यक्ष।
 २. प्रध्यायान प्रधिकारी, विकापन और दृश्य प्रचार निवेशालय—सदस्य।
 ३. अवसाय प्रबन्धक, प्रकाशन प्रभाग निवेशालय—सदस्य।
 ४. प्रवर्तनी प्रधिकारी, विकापन और दृश्य प्रचार निवेशालय—सदस्य।

लाग नहीं होता

[ए.-12018/4/84--स्था.]

एच.एस. शर्मा, अध्यक्ष

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd September, 1988

G.S.R. 831.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment to Class III Posts) Rules, 1962, in so far as these relate to the post of

Store-Keeper, Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment, Class III posts) Rules, 1968, in so far as these relate to the post of Upper Division Clerk (Ex-cadre) and Language Typist and the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment Class III Posts), Rule, 1981, in so far as these relate to the post of Distribution Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to

group 'C' posts in the categories of Language Typist and Store-keeper[Upper Division Clerk (Ex-cadre) and Distribution Assistant in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'C Posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Language Typist	*15 (1988)	General Central Service	Rs. 950-20- 1150-E8-25- 1500	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (relaxable for vants upto 35 years (i) Matriculation or its equivalent. in accordance with the instructions / orders issued by Desirable; Central Gover- ment) Note : The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island, and Lakshadweep) In case of recruit- ment through Em- ployment Exchan- ge has asked to submit the names.	Essential : (ii) Minimum speed of 20 words per minute in the language concerned Knowledge of English Type-writing.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of confirmation consisting of: 1. Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity— Chairman 2. Section Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity— Member 3. A Group 'B' Gazetted Officer from any Media Unit of the Ministry of Information and Broadcasting —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Upper Division Clerk (Ex-cadre) (Store-Keeper)	*12 of 1988 (6) (6)	General Central Service Group 'C'	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- Selection 2040	Non Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government)	Graduate of any recognised University or its equivalent. Desirable: (i) Knowledge of Hindi with instructions English typewriting. (ii) Experience of handling Stores and Maintaining accounts thereof.	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Nil	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion: Lower Division Clerks (Ex-cadre)/Language Typists of Directorate of Advertising and	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of probation and confirmation consisting of :	Not applicable

	12	13	14
Visual Publicity with 5 years service in the grades rendered after appointment thereto on regular basis.	(1) Deputy Director (Advertising). Directorate of Advertising and Visual Publicity —Chairman		
	(2) Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity —Member		
	(3) Section Officer, Directorate of advertising and Visual Publicity —Member		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Distribution Assistant	7* "Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40- 1600-50- 2300-BB-2600	Selection 1600-50- 2300-BB-2600	Not applicable	Between 22 and 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with instructions/orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep where in date will be separately prescribed)	Essential : 1. Intermediate or Senior Cambridge or Higher Secondary or equivalent Desirable. 2. About 3 years experience of handling the distribution of news-papers, books or publicity material such as posters, pamphlets. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates other wise well qualified. Note : 2. Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	100% promotion by selection failing which by direct recruitment	Promotion: Store-Keeper/Upper Division Clerk (Ex-cadre) in the Directorate	Group 'C' DPC for considering cases of promotion and confirmation consisting of:	Not applicable

12	13	14
	of Advertising and Visual Publicity with a minimum of 5 years regular service in the grade	1 Deputy Director (MM) DAVP —Chairman 2 Campaign Officer. DAVP —Member
		3 Business Manager, Directorate of Publi- cation Division —Member
		4 Exhibition Officer DAVP —Member

[No. A-12018/4/84-Estt.]
H S SHARMA, Under Secy.

नागर विभाग मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1988

सा. का नि 832 राजपत्रि, संविधान के ग्रन्तिक्रम 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रथोग करते हुए नागर विभाग मुख्य अध्यक्ष में समूह "क" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिस -

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विभाग मुख्य अध्यक्ष "क" पद (ममूह "क" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 पद-संबंध, वर्गीकरण और बेतनमान उक्त पद की संबंध उसका वर्गीकरण और बेतनमान वह होगा जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियिष्ट है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य पर्याप्ताएँ भावि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, पर्याप्ताएँ और उससे मंजूरित अस्त बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियिष्ट हैं।

4 नियमों वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी विवाह है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पति के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केवल सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यय प्रभकार की आग्रह स्वीकृत विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अनित को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 जिधिस करने की शक्ति जहाँ केवल सरकार की रह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वही वह, उसके निए जो कारण हैं उन्हें सेवाकाल करने के तथा संघ सोक सेवा आयोग से पूर्व परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को कमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश द्वारा विनियिष्ट कर मिलेगी।

6 व्यापकिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहों वर्तनी विवाह के नियम, जिसका केवल सरकार द्वारा हम सर्वधर्म में समय पर नियाले गए, आदेशों के अनुसार अनुमूलित जागियों, अनुमूलित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए लापद्ध करना आवश्यित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद प्रथम्या प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केवल विवाह सेवा (वैधन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुमति है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
महाराष्ट्र निवेशक तकनीकी	1*(1988)	सामारण केन्द्रीय सेवा	3000-100-3500 पर विवरण पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मात्र नहीं होता	नागर नहीं होता	नागर नहीं होता
		"कार्यभार के आधार समूह "क" राजपत्रि	125--4500/-			

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or direct recruits non-Selection Post	Age limit for post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Technical).	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A'. Gazetted	Rs. 3000-100- 3500-125-4500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation /transfer	In case of recruit by promotion deputation transfer, grades & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation :		
				(a) (i) Indian Police Service Officers holding posts of Superintendent of Police or Commandant/Dy. Commandant of Central Police Organisation; or		
				(ii) Dy. Superintendent of Police (Rs. 2200-4000) or equivalent from the state Police Organisations or Central Police Organisation with 5 years regular service in the grade; or		
				(iii) Dy. Superintendent of Police (Rs. 2000-3500) or equivalent from Central Police Organisation, State Police Organisation with 8 years regular service in the grade; and		
				(b) Possessing a degree of a recognised University or equivalent and 5 years experience of handling surveillance equipment/electronic detection devices/Intelligence background etc.		

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making reptt.
13	14
Not applicable	Consultation with UPSC necessary while making appointment to the post.

[N. CAS-4(10)/86-A/4mn. (SPS/SSV)
O.P. AGGARWAL, Under Secy.

जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(स्थापना अनुमोदन)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1988

सा.ना.नि. ४८३-१। अप्रैल, सविकाश के मन्त्रालय ३०९ के परस्तु द्वारा प्रदत्त अस्तित्वों का प्रयोग करते हुए, जन-भूतल परिवहन मंत्रालय के वार्षिकम विभागों के पद पर भर्ती की प्रक्रिया का विनियोग उन्हें के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यातः—

१. सक्रिय नाम और प्राप्ति (१) इन नियमों का सक्रिय नाम जन-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पद) कार्यक्रम (क) भिस्टम विभाग के भर्ती नियम, १९८८ है।

(२) ये राजान्व में प्रकाशन की वारीक बों प्रवृत्त होंगे।

२. पद-मन्त्रा, वर्गीकरण और वेतनमान: उन पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होणा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची क संभष्ट २ से संभष्ट ५ में विविध है।

३. भर्ती की प्रक्रिया, आयु-मामा और अहेताल आदि: उन पद पर भर्ती की प्रक्रिया, आयु-मामा, गहराए आदि उसमें सर्वानुसार अनुसूची के रूपमें ५ से संभष्ट १४ में विविध हैं।

४. नियमाला: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या बिक्री पर्सी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने पति या भानी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

५. यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्दर अधिकार को नाम स्वीकृति के अर्थात् अनुज्ञाय है और इसके के लिए अन्य आवधार हैं तो उन्हें किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्धन में छूट दे भवेगा।

६. विविध करने का शावकत: यह केंद्रीय सरकार भी यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या सर्वानुचित है, वहाँ वह उसके लिए जा कारण है उन्हें लखबद्ध भर्ते के लिए संघर्षोंके सेवा आयोग या परामर्श करते हैं, उन नियमों के लिए उत्तरव्य को विस्तीर्ण या प्रवर्ग के व्याविधानों की आवश्यक, अदिश द्वारा विविध व्यक्तियों के लिए बनाया भवेगा।

७. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भणी, आयु-मामा में छूट और अन्य व्याविधान पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस भवंति में समय समय पर नियमे गए आदेशों के अनुसार अनुसुचिन जातियों, अनुमूलिक जनजातियों, भूतपूर्व संसिद्धों और अन्य विशेष व्यक्तियों के लिए बनाया भवेगा।

अनुमती

पंजा नाम	पंजा का संघर्ष	व्यक्तिगत	बोलभाषा	चदन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों यथा अध्ययन पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिक्षित सेवा (वैज्ञानिक) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रष्टाचार समुद्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रम नियम विवरण	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा मध्य "क" राज्यविन *कार्यभार के (अनुमतिवीय) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2200-75-2800- द रो -100-40000	लगू नहीं होता	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है। टिप्पण आयु-सेवा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में शिखियों से (उन से निम्न जो विवरण और निकोबार द्वीप तथा सांस्कृतिक में है) आवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गई बैतिम तारीख होगी।)	वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य
अर्हताएँ

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विद्वित आयु वीर वैधिक अर्हताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों
की दशा में आगे होगी या नहीं

परिवास की मात्रा यदि कोई हो

प्रावधान

8

9

10

लगू नहीं होना।

- (1) विद्वी मातृता प्राप्त विश्वविद्यालय से संलिङ्गी/गणित (मानिंग्डी)
सहित)/विद्या अनुसार/भौतिकी या अर्थशास्त्र (साइंस्की सहित)/
वाणिज्य (साइंस्की सहित) में मास्टर डिप्लोमा या फ्रेजरीनियरी/
कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा या मास्टर्स
- (2) इंसैक्यूनिक अस्ट्रो प्रक्रमण का 3 वर्ष का अनु-इन्सैक्यूनिक से
से कर से कर इंसैक्यूनिक वर्षपूर्व पर वास्तविक कार्यक्रम
का एक वर्ष ता प्रान्त द्वारा जाहिर।

ठिकाना 1 अर्हताएँ अन्यथा सुरक्षित अस्थिरियों की दशा में सब भोक
सेवा मायोर दे विवेकानुसार शिखित की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनु-इन्सैक्यूनिक अस्ट्रो (अर्हताएँ) सब लोक सेवा मायोर
दे विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-
जातियों के अस्थिरियों की दशा में लब शिखित की
जा सकती है (हे) जब चयन दे किया प्रश्न पर सब
सोक सेवा आवाग थी यह नय है कि उनके द्वारा
प्रारक्षित रिक्तियाँ ए भरने के लिए अपेक्षित
"नु-1" रखने वाले उन ममुताओं के अस्थिरियों ने पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध होने वाले नगावता नहीं हैं।

योग्यता (1) इंजीनियरी में मास्टर डिप्लोमा या आवधान अर्हता
म वर्षण किए भी विषय में डाक्टरेट डिप्लोमा।

(2) इंसैक्यूनिक पाठ्य संस्थान में कम्प्यूटर कंप्यूटर/सॉफ्टवेर में 4 से 5 मास
का अध्ययन 3 प्रशिक्षण (3) उपर्यात पर या
अधिक कार्यक्रम साथा का ज्ञात --

(1) रेवोर्स

(2) वैसिक (3) फॉटोग्राफी

मर्ती की प्रतिनियुक्ति/मर्ती तोड़े होगी या प्रोत्साहित होता या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
होता तथा विभिन्न प्रक्रियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिनियुक्ति

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण डारा भर्ती की दृष्टि में बे श्रेणिया बिन्दे
प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रध्य-कारिक संविदा भी है)
हारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता है।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत प्रध्य-कारिक संविदा भी है)।
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी धनुसंचाल
संस्थाओं/लोक उद्योगों/कानूनी या स्थायीत संगठनों के प्रतिनियुक्ति एवं प्रतिनियुक्ति:
 (क) (1) जो निमित आमार पर सदृश पद धारण करते हैं, या
 (2) जिन्होंने 2000-3600 इ. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
 (3) जिन्होंने 1640-2900 इ. बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर
5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
 (ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के प्रध्येन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए अप्रतिनियुक्त बहुताएं और अनुभव हैं।
(प्रतिनियुक्ति बंधिदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
प्रिये धन्य संगठन/विभाग में इस नियमित से ठीक पहले आवित
किये धन्य कारबाही पद पर संविदा/प्रतिनियुक्ति संविदा की "प्रवत्ति"
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति
(प्रियट के मंत्रालय में विवाद करने के लिए)

संयुक्त समिति (प्रशासन) — बैठक,
संयुक्त नियेकक (ई ई वी बी केन्ट) — सदस्य
नियेकक/उप समिति (स्था.) — सदस्य

टिप्पण : प्रियट से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यवाहिया, संघ सोक
सेवा आयोग के सम्मुखोदनार्थ में जाएंगी किन्तु, विभागीय उनका
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक संघ सोक
सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किए जाएंगे।

14

प्रत्येक अवसर पर व्यक्ति सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[न. ए-12018/14/80-स्टा.]

निकाल राज मिड्डा, अवर समिति

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Transport Wing)

New Delhi, the 19th September, 1988

G.S.R. 833.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 300 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer-System Analyst in the Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Surface Trans-

port (Transport Wing) Programmer-System Analyst Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Programmer System Analyst.	1* *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4300.	N.A.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servant's upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Probationees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment	Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
Essential : (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)		N.A.	One year	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.		
OR						
Degree in Engg./Computer Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years' experience of electronic data processing work, out of which atleast one year experience should be in actual programming on an electronic computer.						

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engg. or Doctorate Degree in any of the subject mentioned in essential qualification.
- (ii) Course/Training in Computer Programming/System Desgn/Analysis of 4 to 6 months duration from a recognised Institute.
- (iii) Knowledge of one or more Programming language indicated below :—
 - (a) COBOL
 - (b) BASIC
 - (c) FORTRAN

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutes/Public Undertakings/S statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as required for direct recruits under Col. 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary (Admn)—Chairman 2. Joint Director (EDP Centre)—Member 3. Director/Deputy Secy. (Estt)—Member NOTE : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		

[No. A—12018/14/86-Estt.]
 T. R. MIDHA, Under Secy.

